

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN
**CERTIFICACIÓN
INTERNACIONAL EN
NEUROLIDERAZGO**

 INICIO: 3 de setiembre

 **DURACIÓN:**
85 horas

 **MODALIDAD:**
Virtual
sincrónica y
asincrónica

 **HORARIO:**
Miércoles
7:00 p. m. a 10:00 p. m.

 **CERTIFICACIÓN:**
A nombre de la Escuela
de Posgrado USIL y por
Jamming: certificados
ICI, APCO y Evaluación
del SER

**APLICACIÓN
PRÁCTICA**

Exámen práctico
de habilidades.

**CONFERENCIA
INTERNACIONAL**

People analytics.

Descripción del programa

La Certificación Internacional en Neuroliderazgo responde a la necesidad de formar líderes capaces de desenvolverse en entornos VUCAH (volatilidad, incertidumbre, complejidad, ambigüedad e hiperconectividad). Frente a estos desafíos, el programa pone énfasis en el desarrollo de habilidades blandas fundamentales, como la comunicación, la negociación, el trabajo en equipo y la efectividad personal. Diseñado por la Escuela de Posgrado USIL en alianza con Jamming, combina el modelo de liderazgo de Stephen R. Covey con metodologías de aprendizaje experiencial y *coaching*, asegurando la interiorización de principios clave para ejercer un liderazgo efectivo, tanto personal como organizacional. Al culminar, los participantes demostrarán sus competencias a través de un examen práctico que valida la aplicación del liderazgo con base en neurociencias y el Método del SER.





Serás capaz de

1 Desarrollar competencias ejecutivas necesarias para que los líderes podamos enfrentar el mundo VUCA.

2 Acompañar a un mejor logro de resultados estratégicos para la organización.

3 Desarrollar habilidades de liderazgo como parte y líder de un equipo.

4 Actualizar tus conocimientos en conceptos, técnicas y herramientas de liderazgo adaptativo y situacional.

5 Desarrollar competencias de liderazgo personal que permitan generar resultados extraordinarios, tanto en la parte personal como en la parte profesional.

Perfil del participante

- ▶ Analistas, coordinadores, supervisores y responsables de jefaturas en búsqueda de empoderar herramientas y competencias para liderar aún mejor a sus equipos y a su entorno para generar mejores resultados de negocio, buscando quizás un ascenso o seguir potenciándose profesionalmente.
- ▶ Empresarios, emprendedores y gerentes que necesitan herramientas para liderar mejor a su organización y sus equipos; y de ese modo responder de manera más efectiva como organización al mercado y generar mejores resultados de negocio.

Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados).
- ▶ Ficha de inscripción.
- ▶ Acuerdo de matrícula.
- ▶ Experiencia laboral mínima de un año.





Skills

Al finalizar el programa dominarás las siguientes competencias:

- ▶ Liderazgo en entornos VUCA y en el mercado actual.
- ▶ Herramientas de liderazgo personal y de equipo.
- ▶ Motivación y proactividad.
- ▶ Liderazgo situacional y adaptativo.
- ▶ *Feedback* y comunicación efectiva.
- ▶ Delegación efectiva y *empowerment*.

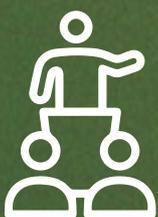
Por qué somos diferentes



Respaldo de la ICI de Alemania (International Association of Coaching-Institutes), gremio internacional presente en más de 80 países.



Respaldo de APCO, Asociación Peruana de Coaching.



Respaldo de Jamming, consultora de talento humano y escuela de coaching con más de 20 años de experiencia en el mercado internacional del coaching y el liderazgo ejecutivo, especializados en soluciones integrales de talento y desarrollo organizacional, innovadoras y a medida.



Empoderarse y ser administradores de la exclusiva metodología de Jamming, SER y la evaluación del SER.



Plana de *coaches* y *trainers* que se desempeñan asesorando a diversas empresas nacionales e internacionales. Cuentan con más de 15 años de experiencia, poseen certificados en *coaching* de vida, *coaching* ejecutivo y *coaching* de equipos.



Plataforma *online* de administración de la evaluación del SER con accesos individuales para cada participante, exclusiva de Jamming. Adicional a ello, 5 licencias para analizar a 5 personas y practicar el liderazgo desde esta herramienta del método del SER.



Ruta de aprendizaje



Conferencia Internacional:
People analytics.

Potencia tu liderazgo y empleabilidad accediendo a los *workshops* exclusivos para nuestros estudiantes.

- ▶ Liderazgo
- ▶ Marca personal
- ▶ Comunicación efectiva
- ▶ Elaboración de CV

La Conferencia Internacional y los *workshops* son opcionales, a los que nuestros alumnos pueden acceder libremente hasta tres meses después de haber finalizado las clases de su programa.

Cursos

Liderándome a Mí Mismo

Este curso te llevará, a través de la aplicación de herramientas de *coaching* ontológico y ejercicios vivenciales, por un proceso de toma de conciencia y desarrollo personal, que contribuye a crear nuevas maneras de pensar, hacer y ser, con las cuales podrás trabajar tus creencias limitantes y acercarte a una mejor versión de ti mismo.

- ▶ Definición de liderazgo personal, distinción del SER, HACER Y TENER, explicación de enemigos del aprendizaje, los seis elementos del ser humano, distinción «yo soy mis prácticas» y el «querer/desear vs. ser/hacer».
- ▶ Explicación del operar humano (HPEAR), el modelo del observador, «hecho vs. interpretación», impedimentos de mi liderazgo, «tengo vs. elijo».

Efectividad Personal

Se busca optimizar nuestro tiempo en el día a día, empoderar herramientas, tomar conciencia de los hábitos que nos vuelven poco eficientes y generar sistemas de pensamiento que nos permitan gestionar nuestra vida de manera efectiva. En la medida que puedas ser más productivo con tu tiempo, podrás alcanzar los mismos resultados manteniendo un adecuado balance entre el trabajo y tu espacio personal (*work-life balance*).

- ▶ Definición de eficacia vs. eficiencia, diferencia entre objetivo y meta, explicación del círculo de preocupación y de influencia, pasos para una efectiva administración del tiempo, propósito de vida, y matriz de prioridades.
- ▶ Explicación de ladrones del tiempo: la procrastinación, el cambio de hábitos. Herramientas: lista de pendientes, matriz del tiempo, reuniones efectivas, técnica Pomodoro.

Gestión de Metas e Indicadores

¿Cuántas veces te has encontrado con colaboradores que te demandan claridad en la definición de sus objetivos de negocio individuales? ¿Cuánta claridad quisieras tener tú de tus propios objetivos, no solo los de negocio sino los personales? Lo que se mide a través de indicadores son los objetivos de negocio y los personales que te han sido asignados o que te has propuesto. A través de este taller, podrás conocer las metodologías más avanzadas de definición de objetivos, la delimitación de indicadores de medición, el uso del criterio SMART para el análisis de las metas establecidas, en el contexto del planeamiento estratégico, táctico y operativo del negocio y de tu vida personal.

- ▶ El diagrama de la flecha, el proceso de dirección estratégica, el proceso de liderazgo personal, la matriz FODA, el *Balanced Score Card* (BSC), objetivos SMART.
- ▶ Indicadores y el método QQC.

Comunicación con PNL

El curso tiene como objetivo desarrollar la comunicación efectiva mediante el uso de herramientas de programación neurolingüística. Comunicar nuestras expectativas, dudas, aprendizajes, efectivamente, es el pilar para trabajar en equipo y alcanzar los objetivos que nos proponemos.

- ▶ La comunicación y la PNL, explicación de los pilares de la PNL, modalidades de la comunicación.
- ▶ El lenguaje corporal y los 10 errores más comunes, la escucha activa, los axiomas de la comunicación, los sistemas representacionales VAK.

Negociación Efectiva

En el curso aprenderás los principios clave para tener negociaciones donde se llegue a un acuerdo ganar-ganar entre las partes, donde se maximice el beneficio de las partes involucradas.

- ▶ La negociación, cuáles son las fases de la negociación y cuáles son las estrategias para conseguir un ganar-ganar.
- ▶ El método Harvard: habilidades para negociar, el enfoque del beneficio mutuo, las conductas que llevan al perder y al ganar, la comunicación, el lenguaje y la asertividad en la negociación.

Neurociencias con el Método del SER

El método del SER es un conjunto de conceptos, herramientas y técnicas, que profundizan en los estilos de pensamiento y sistema de valores de las personas, equipos y organizaciones para aumentar sus niveles de productividad, con el fin de alcanzar aún mejores resultados en el entorno personal y profesional.

El método del SER se utiliza como una herramienta poderosa de diagnóstico de personas, ejecutivos, equipo y cultura organizacional, para tomar decisiones afectivas para la consecución de resultados específicos. Al mismo tiempo se apoya en nuestros talentos y fortalezas innatas, para construir planes de acción que optimicen recursos y potencien aún más los resultados.

- ▶ Las 7 leyes universales y la relación con el método del SER, las dos formas de ser: el eje del ego y el eje de la entropía, la escala de sentimientos.
- ▶ Explicación de las 4 formas de pensar y hacer: Norte, Sur, Este y Oeste (características de cada una), qué es una tendencia.
- ▶ Demostración de cuáles son mayor y menor en la célula del SER, explicación de los casos especiales y los 6 pasos para la devolución de la evaluación del SER.
- ▶ Repaso de la célula del SER y casos especiales, explicación de la técnica de la varita mágica, refuerzo del paso 4 de los 6 pasos, muestra del modelo para dar devolución.
- ▶ Cómo aplicar el método del SER en las organizaciones.

Trabajo en Equipo

En el curso desarrollaremos las competencias que generan verdaderos trabajadores en equipo, consolidando nuestro liderazgo con la comunicación y negociación para facilitar que el sistema opere adecuadamente hacia la consecución de los resultados. Manejaremos una visión estratégica del trabajo en equipo no solamente a nivel intraequipos, sino también interequipos, pieza fundamental para que las organizaciones puedan alcanzar resultados consistentes.

- ▶ Definición y diferencia entre grupo y equipo, explicación de los pasos para la formación de equipos de trabajo, el objetivo común, herramienta IEEADE, las disfunciones de un equipo de trabajo.
- ▶ Definición de equipos de alto rendimiento, explicación de la cuenta bancaria emocional, las etapas por las que pasa un equipo hasta lograr ser de alto rendimiento.

Examen práctico de Habilidades

Al finalizar el programa el participante demostrará, mediante un examen práctico, el dominio de las diferentes habilidades estudiadas, como son el liderazgo, efectividad personal, negociación, trabajo en equipo y neurociencias y liderazgo con el método del SER.

El dictado de clases del programa se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables alcanzar una nota mínima de 11 en cada uno de los cursos del programa, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del programa.

Profesores *practitioners*



**Fernando
Gil Sanllehi** 

Socio director comercial de
Jamming - Coaching y Talento
Humano

- ▶ Creador de la evaluación del SER, estilos de pensamiento y neurociencias. Autor del libro *Ser feliz*.
- ▶ *Executive* MBA en Incae Business School.
- ▶ *Master trainer* de Programación Neurolingüística de la IN de Alemania. *Master trainer coach* de la ICI de Alemania.
- ▶ Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de Piura.



Noelia Sáez Martínez 

Gerenta de Desarrollo
Organizacional en Jamming

- ▶ *Trainer* internacional en *coaching*, PNL, oratoria e inteligencia emocional, facilita capacitaciones y procesos de transformación en Argentina, Colombia, Perú, China y España. *trainer* internacional de programación neurolingüística (PNL) de la IANLP de Suiza.
- ▶ Maestría en Comunicación Institucional, Argentina. Posgrado en Educación Emocional y Bienestar por Universitat de Barcelona, España.
- ▶ *Coach* neurolingüística, ejecutiva y de equipos de la ICI, Alemania. *Coach* ontológica de la ICF (International Coaching Federation), Nivel PCC.
- ▶ Licenciada en Relaciones Públicas e Institucionales por la Universidad Siglo 21.

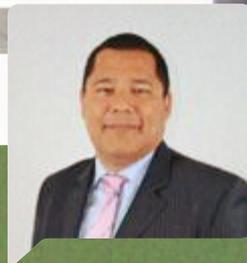
Profesores *practitioners*



**Manuel
Terrones Campos** 

Ejecutivo y consultor sénior en el Grupo Corporativo Jamming

- ▶ Con trayectoria laboral en puestos de liderazgo y gerencia en empresas aseguradoras, del sector financiero, inmobiliario, telecomunicaciones, soluciones tecnológicas y telemarketing.
- ▶ *Executive, Team & Coach NLP* certificado y acreditado por la International Association of Coaching Institutes de Alemania – ICI y por la International Coaching Community de Inglaterra – ICC, respectivamente. *Trainer* en Certificación Nivel 1 - *Coaching* neurolingüístico.
- ▶ Especializado en Técnicas Andragógicas para la Enseñanza de Adultos y en Docencia Multimodal *E-Learning* y *B-Learning* acreditado por el Instituto San Ignacio de Loyola. *Outdoor trainer* certificado y acreditado por la Outdoor Training Certification – Ernesto Yturralde Worldwide Inc.
- ▶ Especialización en Negociación por CMI International Group y es miembro activo de la International Facilitators Society.
- ▶ Licenciado en Administración por la Universidad Inca Garcilaso de la Vega.



**José Miguel
Rosazza Santillán** 

Vicepresidente de la Asociación Peruana de Coaching. Es expositor de la Asociación de Egresados de ESAN. Consultor sénior en Jamming - Escuela de Coaching y Desarrollo Organizacional.

- ▶ *Executive coach* certificado y acreditado por la International Association of Coaching Institutes de Alemania – ICI. *Coach* neurolingüístico (*coach* PNL) con certificación internacional por Coaching Institute de Alemania (ICI) y certificación internacional en técnicas avanzadas de *coaching*. *Team coach* certificado y acreditado por la International Association of Coaching Institutes de Alemania – ICI.
- ▶ Cuenta con una Especialización en Gestión de Capital Humano por la Universidad San Ignacio de Loyola y una Especialización en Recursos Humanos por la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- ▶ Bachiller en Ciencias de la Comunicación por la Universidad de San Martín de Porres.

La EPG-USIL se reserva el derecho de modificar su plana docente, ya sea por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, sin afectar la calidad académica del programa.



Más información

-  981 458 741
-  informes.epg@usil.edu.pe
-  @usileducacionejecutiva
-  EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

epg.usil.edu.pe

