

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN  
**GESTIÓN  
DE TALENTO  
HUMANO**



INICIO: 2 de setiembre



**DURACIÓN:**

78 horas



**MODALIDAD:**

Virtual  
sincrónica



**HORARIO:**

Martes y jueves  
7:00 p. m. a 10:00 p. m.



**CERTIFICACIÓN:**

A nombre de la Escuela  
de Posgrado USIL

**APLICACIÓN  
PRÁCTICA**

Proyecto Integrador:  
Diseño de un Modelo Integral de  
Atracción, Desarrollo y Evaluación  
del Talento en una Organización  
Competitiva.

**CONFERENCIA  
INTERNACIONAL**

*People analytics.*

A network diagram with several person icons in circles connected by lines, set against a blurred background of hands. The central icon is larger and more prominent.

## Descripción del programa

La gestión de talento humano se ha convertido en un elemento estratégico para el éxito de una organización. Una adecuada gestión de las personas es clave para el desarrollo integral de la empresa pues es el eje fundamental para la creación del valor social de las mismas. El Programa Especializado en Gestión del Talento Humano desarrolla en el participante las competencias y conocimientos necesarios para liderar los diversos procesos de talento humano, factor más importante en el éxito de las organizaciones.





# Serás capaz de

1

Conocer la importancia de integrar la gestión del talento humano en la estrategia organizacional.

2

Aprender a diseñar procesos de análisis y descripción de puestos, reclutamiento y selección.

3

Definir los sistemas de evaluación del talento, necesidades de capacitación, desarrollo.

4

Elaborar estrategias de atracción y retención del talento.

5

Elaborar el sistema de remuneraciones y beneficios adecuados en el personal.

6

Conocer y aplicar la legislación laboral vigente.



# Perfil del participante

Gerentes, jefes, consultores, psicólogos organizacionales y responsables en las áreas de gestión de recursos humanos, interesados en desarrollar con éxito los procesos del talento humano.

Ejecutivos con personal a cargo, interesados en desarrollarse en las áreas de gestión de personas y desarrollo de personas.

# Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados).
- ▶ Ficha de inscripción.
- ▶ Acuerdo de matrícula.
- ▶ Experiencia laboral mínima de un año.



# Skills

**Al finalizar el programa dominarás las siguientes competencias:**

- ▶ Conocer la alineación del talento humano con la estrategia organizacional.
- ▶ Reclutar personal.
- ▶ Seleccionar personal.
- ▶ Diseñar el perfil del puesto.
- ▶ Evaluar el desempeño del talento.
- ▶ Desarrollar y retener el talento.
- ▶ Entrevistar de acuerdo a competencias.
- ▶ Gestionar compensaciones, beneficios y la gestión de planillas.
- ▶ Conocer la legislación laboral.

# Por qué somos diferentes



Desarrollo de Proyecto integrador:  
Diseño de un Modelo Integral de  
Atracción, Desarrollo y Evaluación  
del Talento en una Organización  
Competitiva.



Docentes expertos que se  
desempeñan en compañías de  
gran prestigio a nivel nacional  
e internacional.



Uso de plataforma de  
*e-learning* Canvas.



# Ruta de aprendizaje

**1**

Gestión Estratégica de Personas.

**2**

Diseño de Puestos, Atracción y Selección de Talento.

**3**

Compensación, Beneficios y Gestión de Planillas.

**4**

Desarrollo del Talento y Evaluación del Desempeño.

**5**

Taller de Legislación Laboral.

## Proyecto Integrador

Diseño de un Modelo Integral de Atracción, Desarrollo y Evaluación del Talento en una Organización Competitiva.

**Conferencia Internacional:**  
*People analytics.*

**Potencia tu liderazgo y empleabilidad accediendo a los *workshops* exclusivos para nuestros estudiantes.**

- ▶ Marca personal digital
- ▶ Networking
- ▶ LinkedIn
- ▶ Entrevistas efectivas

La Conferencia Internacional y los *workshops* son opcionales, a los que nuestros alumnos pueden acceder libremente hasta tres meses después de haber finalizado las clases de su programa.

# Cursos

## Gestión Estratégica de Personas

Este curso proporciona una comprensión profunda de cómo integrar la gestión del talento humano en la estrategia organizacional. Se enfatiza la alineación de la gestión de personas con los objetivos del negocio, así como la importancia de la diversidad e inclusión para la ventaja competitiva. Los participantes aprenderán a aplicar herramientas de medición que demuestren el impacto de la gestión del talento en el rendimiento organizacional.

- ▶ Importancia del talento humano en la estrategia organizacional.
- ▶ Alineación de la gestión de personas con los objetivos empresariales.
- ▶ Principios de diversidad e inclusión en la gestión del talento.
- ▶ Herramientas para medir el impacto del talento humano en el desempeño.
- ▶ Gestión del cambio centrado en las personas.
- Elaborar un plan de cambio organizacional enfocado en las personas, considerando resistencia al cambio, comunicación y participación.

## Diseño de Puestos, Atracción y Selección de Talento

Se abordará cómo diseñar y analizar puestos de trabajo para optimizar el desempeño organizacional, este curso también capacita a los participantes en las mejores prácticas de reclutamiento y selección, así como en el diseño efectivo de puestos. Se enseñarán técnicas de entrevista por competencias y el uso de herramientas de evaluación.

- ▶ Diseño y análisis de puestos de trabajo.
- ▶ El talento como modelo de gestión en los procesos de reclutamiento y selección.
- ▶ Herramientas de evaluación para selección de personal.
- ▶ Análisis de puestos y fuentes de reclutamiento.
- ▶ Conceptualización del proceso de selección de talento.
- ▶ Desarrollo de la entrevista de selección.
- ▶ Tipos de entrevistas y los estilos de comunicación.
- ▶ Proceso de *onboarding* y su importancia.
- Desarrollo de caso: "El entrevistador presionante".

La EPG-USIL se reserva el derecho de cancelar o modificar las fechas de sus programas y comunicarlas con la debida anticipación.

Una vez iniciadas las clases no se podrá solicitar la devolución de la primera cuota.

## Compensación, Beneficios y Gestión de Planillas

El participante adquirirá una comprensión profunda del marco conceptual y las herramientas necesarias para la gestión efectiva de compensaciones y beneficios en las organizaciones. Se abordará la administración de planillas desde una perspectiva que busca alinear las políticas de compensación con las estrategias empresariales, incluyendo la parte práctica en la que se explorarán todos los aspectos del proceso de planillas, abarcando sus implicancias laborales y tributarias.

- ▶ Diseño de paquetes de compensación y beneficios.
- ▶ Estrategias de incentivos y motivación.
- ▶ Conceptos remunerativos y no remunerativos.
- ▶ Cálculo de quinta categoría.
- ▶ Otros descuentos legales.
- ▶ Beneficios sociales.
- ▶ Impuestos.
- ▶ T Registro / PLAME.
- ▶ Simulación cálculo planilla.
- Trabajo: Elaboración de planilla de remuneraciones.

## Desarrollo del Talento y Evaluación del Desempeño

Este curso busca equipar a los participantes con las habilidades necesarias para gestionar el desarrollo del talento en la organización. Se explorarán metodologías para identificar necesidades de capacitación y diseñar programas de desarrollo profesional. También se abordarán técnicas de evaluación del desempeño y retroalimentación constructiva, así como el establecimiento de objetivos Smart.

- ▶ Metáforas de la gestión del conocimiento.
- ▶ Objetivos y tipos de conocimiento.
- ▶ Beneficios de la gestión del conocimiento.
- ▶ Formación y entrenamiento.
- ▶ Capacitación y desarrollo.
- ▶ Aplicación de la gestión del aprendizaje en la línea de carrera de los colaboradores.
- ▶ Metodologías de evaluación del desempeño.
- ▶ Técnicas de retroalimentación efectiva.
- ▶ Establecimiento de objetivos Smart.
- Elaborar propuesta de evaluación de desempeño con objetivos Smart para una empresa real.

El dictado de clases del programa se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables alcanzar una nota mínima de 11 en cada uno de los cursos del programa, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del programa.

## Taller de Legislación Laboral

Este curso busca dotar a los participantes de conocimientos prácticos sobre la legislación laboral vigente. Se revisarán aspectos fundamentales relacionados con la contratación, derechos y obligaciones laborales, y la gestión de procesos disciplinarios y despidos. Al finalizar, los participantes estarán mejor preparados para asegurar el cumplimiento de las normativas laborales en sus organizaciones.

- ▶ Principios del derecho del trabajo, elementos del contrato de trabajo, remuneración y suspensión de la relación laboral.
  - ▶ Extinción de la relación laboral.
  - ▶ Grupo de empresas e intermediación laboral.
  - ▶ Procedimiento acelerado de refinanciación concursal.
- Desarrollo de caso: efecto de las vinculaciones interempresariales sobre la relación laboral con los trabajadores.

## Proyecto Integrador Diseño de un Modelo Integral de Atracción, Desarrollo y Evaluación del Talento en una Organización Competitiva

Crear un modelo que abarque todo el ciclo de vida del talento humano en una organización competitiva, desde la atracción y selección estratégica hasta el desarrollo continuo y la evaluación del desempeño. El enfoque estará en implementar procesos innovadores que alineen el talento con los objetivos organizacionales, fomentando su crecimiento profesional. El modelo debe permitir a la organización contar con un equipo humano altamente capacitado, motivado y alineado con sus objetivos estratégicos.

# Profesores *practitioners*



## José Luis García Saavedra

Consultor de empresas y docente de posgrado.

- ▶ Ha sido gerente de Talento Humano en Tecnofarma S. A., gerente de Talento Humano en Hoescht Schering Agrevo S. A., Aventis, Cropscience Perú S. A., entre otros. También se ha desempeñado como consultor sénior en Drake Beam Morin.
- ▶ Doctor en Administración con mención en Dirección Estratégica por la Universidad San Ignacio de Loyola.
- ▶ Magíster en Administración de Negocios en ESAN.
- ▶ Ingeniero industrial por la Universidad de Lima.



## Gloria Charito Ortega Márquez

Fundadora de Gloria Ortega “Hazlo con Pasión” consultora de talento humano y *coaching*.

- ▶ Cuenta con 18 años de experiencia profesional. Adicionalmente, escribe artículos para publicaciones nacionales e internacionales especializadas.
- ▶ Ponente, *speaker* y capacitadora de habilidades blandas, inteligencia emocional, liderazgo disruptivo y marca personal.
- ▶ Ha sido jefa de RR. HH. en Alerta. Analista sénior en World Vision. jefa de Recursos Humanos en L&M Laboratorio E. I. R. L.
- ▶ MBA por Universidad del Pacífico.
- ▶ Especialista en RR. HH. por la PUCP. Diplomada en Derecho Laboral por la Universidad Ricardo Palma.
- ▶ Licenciada en Administración por la Universidad Nacional Federico Villarreal.



## Félix Ramírez Palma

Director internacional de Gestión del Talento de la multinacional Abengoa y consultor en gestión del talento y planeamiento estratégico.

- ▶ Cuenta con más 30 años de experiencia profesional en el ámbito de los recursos humanos, en los sectores de construcción y servicios.
- ▶ Magíster en Organización y Dirección de Personas por ESAN.
- ▶ Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de Lima.



## Alonso Alfredo Zegarra Bueno

Manager del área laboral, People Advisory Services de EY (Ernst & Young) Perú.

- ▶ Especialista en consultoría y asesoría en temas laborales, tributario - laborales, de seguridad social y la gestión de negociaciones colectivas en empresas del sector *retail*, alimentos e industrial en general.
- ▶ Maestría en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Derecho Laboral.
- ▶ Abogado por la Universidad Católica de Santa María.





## Karlos Ortiz Lavado

CEO & Founder de la firma especializada en recursos humanos Life Partners Perú y El Candidato®.

- ▶ Ha sido Human Resources Business Partner. Líder de Pilar Personas. Lean Management. Especialista de aprendizaje. Generalista HR en San Miguel Global, Multinacional Argentina. También consultor de selección y capacitación en Talent Consulting, consultora con clientes multinacionales.
- ▶ Más de 10 años de experiencia liderando proyectos en desarrollo de talento, gestión de desempeño, evaluación y clima laboral, atracción de talento, soluciones en aprendizaje y *mentoring* de carrera en rubros de minería, ingeniería y construcción, alimentos, agroindustria, manufactura, consultoría entre otros.
- ▶ Especialización en Capital Humano en UPC y Gestión de Aprendizaje en Centrum, PUCP. Cuenta con certificaciones internacionales en *Coaching* Neurolingüístico por la ICI, Alemania y Coaching por Valores en Zinquo, España.

Licenciado en Administración y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad San Martín de Porres.



---

La EPG-USIL se reserva el derecho de modificar su plana docente, ya sea por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, sin afectar la calidad académica del programa.



## Más información

📞 981 458 741

✉ informes.epg@usil.edu.pe

📘 @usileducacionejecutiva

🌐 EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

[epg.usil.edu.pe](http://epg.usil.edu.pe)

