

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN



INICIO: 2 de setiembre



DURACIÓN:

48 horas



MODALIDAD:

Virtual
sincrónica



HORARIO:

Martes y jueves
7:00 p. m. a 10:00 p. m.



CERTIFICACIÓN:

A nombre de la Escuela
de Posgrado USIL

APLICACIÓN PRÁCTICA

Proyecto Integrador:
Diseño e implementación de un plan
anual de capacitación y programa de
aprendizaje de una organización real.

CONFERENCIA INTERNACIONAL

People analytics.



Descripción del programa

Adquiere las habilidades para diseñar e implementar un plan anual de capacitación alineado a las estrategias organizacionales, generando el valor agregado que contribuya a lograr las metas de desarrollo del personal en el sistema organizacional.





Serás capaz de

1

Identificar el rol del líder de aprendizaje y desarrollo, en la generación de valor agregado dentro del sistema de recursos humanos.

2

Conocer las herramientas necesarias para la elaboración del plan anual de capacitación de la organización.

3

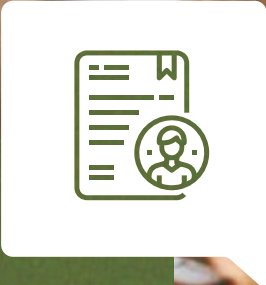
Aplicar los métodos y herramientas necesarios para elaborar el plan anual de capacitación.

4

Diseñar e implementar el plan anual de capacitación en una organización.

5

Evaluar el impacto del plan anual de capacitación en los resultados del negocio.



Perfil del participante

Gerentes, jefes, coordinadores, *business partners*, ejecutivos, analistas, consultores y profesionales relacionados con el área de Recursos Humanos, Capacitación y Desarrollo.

Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados).
- ▶ Ficha de inscripción.
- ▶ Acuerdo de matrícula.
- ▶ Experiencia laboral mínima de un año.

A young couple with curly hair are smiling and looking at a tablet together. The woman is on the left, wearing a white and blue striped shirt, and the man is on the right, wearing a blue striped shirt. They are both looking at the tablet with interest.

Skills

Al finalizar el programa dominarás las siguientes competencias:

- ▶ Visión estratégica de la capacitación.
- ▶ Uso de modelos de aprendizaje.
- ▶ Dominio de herramientas de aprendizaje.
- ▶ Elaboración de diseño curricular / Diseño instruccional.
- ▶ Gestión de indicadores estratégicos.
- ▶ Diseño e implementación del plan anual de capacitación.

Por qué somos diferentes



Desarrollo de un proyecto integrador que consiste en el diseño e implementación de un plan anual de capacitación y programa de aprendizaje de una organización real.



Modelo de aprendizaje
70:20:10



Metodología Kirkpatrick para evaluar los resultados de los programas de capacitación y aprendizaje.



Docentes expertos que se desempeñan en compañías de gran prestigio.



Uso de plataforma de
e-learning Canvas.



Ruta de aprendizaje

1

La Capacitación como Parte de su Generación de Valor en las Organizaciones.

2

La Gestión del Aprendizaje y el Modelo 70:20:10 de Morgan McCall, Robert Eichinger y Michel Lombardo.

3

Diseño e Implementación del Plan Anual de Capacitación y Programa de Aprendizaje, Basado en el Modelo 70:20:10.

4

Seguimiento y Sistemas de Medición del Plan Anual de Capacitación.

Proyecto Integrador

Diseño e implementación de un plan anual de capacitación y programa de aprendizaje de una organización real.

Conferencia Internacional:
People analytics.

Potencia tu liderazgo y empleabilidad accediendo a los *workshops* exclusivos para nuestros estudiantes.

- ▶ Liderazgo
- ▶ Marca personal
- ▶ Comunicación efectiva
- ▶ Elaboración de CV

La Conferencia Internacional y los *workshops* son opcionales, a los que nuestros alumnos pueden acceder libremente hasta tres meses después de haber finalizado las clases de su programa.

Cursos

La Capacitación como Parte de su Generación de Valor en las Organizaciones

Conocerás la función estratégica de la capacitación, los principales conceptos teóricos que fundamentan su proceso, los objetivos, la finalidad, la misión del líder de aprendizaje y desarrollo. Revisaremos la importancia del conocimiento del negocio para el proceso de detección de necesidades de capacitación, identificando de manera práctica los focos de atención para la elaboración futura del plan anual de capacitación.

- ▶ La planeación estratégica de recursos humanos.
- ▶ El porqué de la capacitación.
- ▶ La misión de agregar valor.
- ▶ ¿Qué es una descripción del negocio? Conceptos e Importancia.
- ▶ Responsabilidades del descriptor de negocio.
- ▶ Pasos para crear una descripción del negocio.
- Trabajo aplicativo 1: desarrollo de una descripción de negocio y el impacto desde área de capacitación.

La Gestión del Aprendizaje y el Modelo 70:20:10 de Morgan McCall, Robert Eichinger y Michel Lombardo

Conocerás en qué consiste la gestión del aprendizaje y los principales conceptos teóricos, técnicas, herramientas y el modelo de aprendizaje 70:20:10: utilizado en las principales empresas, así como su aplicación práctica en el entorno empresarial.

- ▶ Gestión del aprendizaje y teoría del aprendizaje.
- ▶ Curva del aprendizaje y su impacto en la formación.
- ▶ Métodos, medios y tecnologías del aprendizaje.
- ▶ Herramientas del líder de aprendizaje y desarrollo.
- ▶ Modelos de aprendizaje y su aplicación.
- ▶ Modelo 70:20:10: fundamentos y beneficios.
- ▶ Implementación efectiva del modelo 70:20:10.
- ▶ Andragogía y aprendizaje.
- Trabajo aplicativo 2: Aplicación del modelo 70: 20: 10 y desarrollo de aplicativos digitales en los programas de capacitación como la gamificación y el *microlearning*.

La EPG-USIL se reserva el derecho de cancelar o modificar las fechas de sus programas y comunicarlas con la debida anticipación.

Una vez iniciadas las clases no se podrá solicitar la devolución de la primera cuota.

Diseño e Implementación del Plan Anual de Capacitación y Programa de Aprendizaje, Basado en el Modelo 70:20:10

Conocerás la forma más eficiente de detección de necesidades, su metodología y todos los instrumentos que nos servirán para dicho propósito.

Aprenderás a formular e implementar un plan anual de capacitación, siguiendo de manera ordenada sus etapas bajo el modelo estudiado en clase, así como los roles que debe asumir el líder de este proceso.

Conocerás la forma de diseñar un programa de capacitación, utilizando herramientas para el diseño curricular y diseño instruccional.

- ▶ Detección de Necesidades de Capacitación (DNC).
- ▶ Modelo 70:20:10 y su aplicación en el aprendizaje.
- ▶ Elaboración de la matriz de conocimientos críticos.
- ▶ Formulación del Plan Anual de Capacitación (PAC).
- ▶ Gestión de presupuestos y cronogramas de capacitación.
- ▶ Gestión por competencias y su impacto en el aprendizaje.
- ▶ Diseño curricular e instruccional de programas de capacitación.
- ▶ Medición y evaluación del impacto del aprendizaje.

— Trabajo aplicativo 3: diseño y elaboración de la DNC, diseño el manual básico de gestión por competencias, *buyer* de persona, diseño curricular, diseño Instruccional. Desarrollo práctico del PAC.

Seguimiento y Sistemas de Medición del Plan Anual de Capacitación

Conocerás la forma de hacer seguimiento al plan de capacitación bajo la metodología de Kirkpatrick. Asimismo, aprenderás a determinar el ROI, bajo el modelo de Jack Phillips.

- ▶ Justificación del seguimiento. Fundamentos y técnicas.
 - ▶ El modelo de Kirkpatrick. Reacción, aprendizaje, transferencia y resultados.
 - ▶ El aporte de Jack Phillips: el ROI.
 - ▶ Indicadores complementarios: Cumplimiento del plan, horas hombre empleadas por curso, costo de inversión, asistencia, entre otros.
- Trabajo aplicativo 4: casos prácticos de medición.

Proyecto Integrador Diseño e implementación de un plan anual de capacitación y programa de aprendizaje de una organización real

El desarrollo del proyecto integrador te permitirá llevar ante la gerencia o dirección de tu empresa un plan coherente, objetivo y fundamentado basado en las necesidades del negocio.

El dictado de clases del programa se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables alcanzar una nota mínima de 11 en cada uno de los cursos del programa, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del programa.

Profesores *practitioners*



Eduardo Rivera Mellet

Consultor en recursos humanos.

- ▶ Ha sido gerente de personal en Panificadora Bimbo del Perú S. A., jefe de Gestión Humana en Industrias Netalco S. A., *human resources business partner* en San Miguel Fruits Perú S. A.
- ▶ Más de 35 años de experiencia en gestión de recursos humanos en empresas de los sectores Alimentos, Textil y Agroindustrial.
- ▶ Maestría en Relaciones Laborales por la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- ▶ Licenciado en Administración por la Universidad Ricardo Palma.

La EPG-USIL se reserva el derecho de modificar su plana docente, ya sea por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, sin afectar la calidad académica del programa.



Karlos Ortiz Lavado

CEO & *founder* de la firma especializada en recursos humanos Life Partners Perú y El Candidato ®.

- ▶ Ha sido *human resources business partner* / Líder de Pilar Personas I *Lean Management* / Especialista Aprendizaje I Generalista HR en San Miguel Global, multinacional argentina. Consultor de selección y capacitación en Talent Consulting, consultora con clientes multinacionales.
- ▶ Más de 10 años de experiencia liderando proyectos en desarrollo de talento, gestión de desempeño, evaluación y clima laboral, atracción de talento, soluciones en aprendizaje y *mentoring* de carrera en rubros de minería, ingeniería y construcción, alimentos, agroindustria, manufactura, consultoría, entre otros.
- ▶ Especialización en Capital Humano en UPC y Gestión de Aprendizaje en Centrum. Cuenta con certificaciones internacionales en *coaching* neurolingüístico por la ICI Alemania y *coaching* por valores en Zínquo de España.
- ▶ Licenciado en Administración y Gestión de Recursos Humanos en la Universidad San Martín de Porres.



Más información

📞 981 458 741

✉ informes.epg@usil.edu.pe

📘 @usileducacionejecutiva

🌐 EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

epg.usil.edu.pe

