

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN

DERECHO LABORAL EMPRESARIAL



INICIO: 2 de setiembre



DURACIÓN:

90 horas



MODALIDAD:

Virtual
sincrónica



HORARIO:

Martes y viernes
7:00 p. m. a 10:00 p. m.



CERTIFICACIÓN:

A nombre de la Escuela
de Posgrado USIL

CONFERENCIA INTERNACIONAL

Compliance y responsabilidad
social empresarial.

A background image showing three business professionals in a meeting. A woman is seated at a table on the left, looking at a tablet. Two men are standing on the right, one pointing at a notepad held by the other. They are in a modern office setting with a grey wall and wooden furniture.

Descripción del programa

Mediante este programa se estudiarán los elementos y situaciones de la relación laboral en el sector privado. Se abordará la temática necesaria para conducir correctamente la gestión de talento humano en una empresa para evitar y enfrentar contingencias legales. Principalmente se tratará sobre contratación laboral, jornada de trabajo y tiempo de descanso, seguridad y salud en el trabajo y trabajo decente; remuneraciones e igualdad salarial y, por último, inspección de trabajo. Todos estos temas se abordarán desde la perspectiva de la sostenibilidad y el trabajo decente.





Serás capaz de

1

Conocer la legislación laboral y las situaciones habituales en que se aplica.

2

Comprender los fundamentos de los derechos laborales y su importancia.

3

Conocer y aplicar las políticas internas que la legislación establece como obligatorias, con la finalidad de promover el trabajo decente.

4

Analizar la situación actual de las relaciones de trabajo en la realidad empresarial.

Perfil del participante

Dirigido a abogados, integrantes de departamentos legales de empresas, personal del área de talento humano, administradores, gerentes y directores de empresas.



Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados).
- ▶ Ficha de inscripción.
- ▶ Acuerdo de matrícula.
- ▶ Experiencia laboral mínima de un año.





Skills

Al finalizar el programa dominarás las siguientes competencias:

- ▶ Conocimiento y dominio de la contratación laboral y el pago de beneficios sociales.
- ▶ Diseño e implementación de políticas laborales internas como seguridad y salud en el trabajo.
- ▶ Conocimiento e implementación de políticas laborales en temas de igualdad salarial y hostigamiento sexual.
- ▶ Prevención y manejo de contingencias legales en el ámbito laboral.
- ▶ Conocimiento de los fundamentos legales en materia de jornada laboral y tiempo de descanso.
- ▶ Conocimiento de los fundamentos de la inspección de trabajo.

Por qué somos diferentes



Brindamos las herramientas y habilidades necesarias para liderar el cumplimiento legal de una empresa o asesorarla de forma externa.



El programa está orientado hacia la perspectiva de sostenibilidad y trabajo decente, dos conceptos en boga dentro de la cultura empresarial de esta década.



Docentes expertos que se desempeñan en compañías de gran prestigio a nivel nacional e internacional.



Uso de plataforma de *e-learning* Canvas.



Ruta de aprendizaje



Conferencia Internacional:

Compliance y responsabilidad social empresarial.

Potencia tu liderazgo y empleabilidad accediendo a los *workshops* exclusivos para nuestros estudiantes.

- ▶ Marca personal digital
- ▶ Networking
- ▶ LinkedIn
- ▶ Entrevistas efectivas

La Conferencia Internacional y los *workshops* son opcionales, a los que nuestros alumnos pueden acceder libremente hasta tres meses después de haber finalizado las clases de su programa.

Cursos

Jornada de Trabajo y Tiempo de Descanso

Mediante este curso, el alumno conocerá la aplicación práctica y los fundamentos legales de estos límites. Asimismo, se analizarán los fundamentos del tiempo de descanso y la aplicación del periodo vacacional.

- ▶ Jornada de trabajo y trabajo en sobretiempo.
- ▶ Jornadas atípicas.
- ▶ Días feriados y días de descanso.
- ▶ Vacaciones.

Contratación Laboral

Mediante este curso, el alumno conocerá a profundidad las características especiales del régimen laboral del DS-003-97-TR (Decreto Legislativo N° 728), que rige la actividad privada general y los tipos de contratación a plazo fijo o sujetos a modalidad que pueden ser aplicables.

- ▶ Régimen laboral de la actividad privada, contratos sujetos a modalidad y planillas.
- ▶ Regímenes laborales especiales y modalidades formativas de trabajo.
- ▶ Reglamento interno de trabajo.
- ▶ Terminación laboral y medidas disciplinarias.

Remuneración y Beneficios Sociales

Se conocerán los fundamentos constitucionales y convencionales de la remuneración, su percepción jurisprudencial y doctrinaria. Asimismo, se conocerán los distintos beneficios sociales que forman parte de la actividad privada, así como su cálculo y condiciones para su percepción.

- ▶ Fundamentos de la remuneración.
- ▶ Beneficios sociales y cálculo de beneficios.
- ▶ Condiciones de trabajo.

Seguridad y Salud en el Trabajo

El presente curso da a conocer los fundamentos de este derecho, los principios que la integran, lo necesario para implementar una política dentro de una empresa y las posibles contingencias que el incumplimiento de estas obligaciones puede tener.

- ▶ Perspectiva constitucional.
- ▶ Principios de la seguridad y salud en el trabajo.
- ▶ Reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo.
- ▶ IPERC.
- ▶ Responsabilidad civil empresarial ante accidentes de trabajo.

Igualdad Salarial, Hostigamiento Sexual y Trabajo Decente

Mediante este curso, se conocerán los fundamentos del trabajo decente así como su correcta implementación. La noción de trabajo decente ha impactado favorablemente la perspectiva de las relaciones laborales en boga de la responsabilidad social empresarial y la sostenibilidad. Estos conceptos deben ser conocidos por los empleadores de hoy en día y así asegurar la correcta utilización del talento humano.

- ▶ Fundamentos de la igualdad salarial.
- ▶ Política salarial y cuadro de categorías.
- ▶ Política de prevención y sanción frente al hostigamiento sexual.
- ▶ Fundamentos del trabajo decente.

Inspección de Trabajo

Mediante este curso el participante conocerá los fundamentos de la inspección de trabajo, las etapas del procedimiento inspector, el procedimiento sancionador, su aplicación y regulación; así como los posibles escenarios o contingencias que pueden ocurrir en estas situaciones.

- ▶ Fundamentos de la inspección de trabajo.
- ▶ Procedimiento inspectivo.
- ▶ Procedimiento sancionador.
- ▶ Recurso de revisión.

El dictado de clases del programa se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables tener una nota aprobatoria, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del programa.



Profesores *practitioners*



Pedro Pablo Delgado Rivera

Lidera el área laboral del Estudio Suarez & Asociados, uno de los estudios bufetes empresariales líderes en el sur del país.

- ▶ Cuenta con 7 años de experiencia en el asesoramiento a empresas públicas y privadas. Durante su carrera fue parte del área legal de reconocidas empresas del sur del Perú, así también ha formado parte de estudios jurídicos consolidados de la región Arequipa.
- ▶ Sus áreas de especialización comprenden: derecho laboral – individual y colectivo-, litigios laborales, inspección de trabajo, seguridad y salud en el trabajo, hostigamiento sexual e igualdad salarial, competencia y protección al consumidor y derecho penal económico.
- ▶ Actualmente cursa la Maestría en Derecho de la Empresa en la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- ▶ Abogado por la Universidad Católica de Santa María.



Alonso Alfredo Zegarra Bueno

Manager del área laboral, People Advisory Services de EY (Ernst & Young) Perú.

- ▶ Especialista en consultoría y asesoría en temas laborales, tributario - laborales, de seguridad social y la gestión de negociaciones colectivas en empresas del sector *retail*, alimentos e industrial en general.
- ▶ Maestría en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Derecho Laboral.
- ▶ Abogado por la Universidad Católica de Santa María.



José Carlos Rivera Delgado

Abogado sénior del área laboral (*People Advisory Services*) de *EY* (*Ernst & Young*) Perú.

- ▶ Cuenta con más de 6 años de experiencia prestando consultoría y asesoría en temas laborales, seguridad y salud en el trabajo y en materia inspectivo laboral.
- ▶ Asimismo, patrocinó judicialmente a diversas empresas del sector *retail*, industrial, alimentos y logística.
- ▶ Máster en Dirección y Gestión Financiera – Universidad de Alcalá de Henares – Madrid.
- ▶ Especialización en derecho administrativo.
- ▶ Abogado por la Universidad Católica de Santa María.

La EPG-USIL se reserva el derecho de modificar su plana docente, ya sea por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, sin afectar la calidad académica del programa.



Más información

-  981 458 741
-  informes.epg@usil.edu.pe
-  @usileducacionejecutiva
-  EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

epg.usil.edu.pe

