

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN
**CRECIMIENTO
SOSTENIBLE
DE EMPRESAS
FAMILIARES**



INICIO: 6 de setiembre



DURACIÓN:

54 horas



MODALIDAD:

Virtual
sincrónica



HORARIO:

Sábados
9:00 a. m. a 12:00 p. m.



CERTIFICACIÓN:

A nombre de la Escuela
de Posgrado USIL

**APLICACIÓN
PRÁCTICA**

Proyecto Integrador
Plan estratégico y de profesionalización
para el buen gobierno, la gestión y la
sucesión de una empresa familiar.

**CONFERENCIA
INTERNACIONAL**

Innovación para la
sostenibilidad.



Descripción del programa

Las empresas familiares desempeñan un rol importante en el sostenimiento económico en Perú y en Latinoamérica. En Perú representan el 80 % de empresas y contribuyen con el 40 % PBI (EY Perú, 2019).

El programa brindará una visión integral de las empresas familiares desde sus principales características hasta su importancia económica a nivel local y global. Los participantes explorarán las principales herramientas para una adecuada gestión: uso de protocolos, planificación estratégica, modelo operativo; para la sucesión generacional, y para la gestión financiera/tributaria.





Serás capaz de

1 Aprender a gestionar empresas familiares con estrategias que aseguren el legado y la transición generacional exitosa.

2 Comprender la dinámica y los desafíos propios de las empresas familiares.

3 Conocer herramientas para gestionar los desafíos en el entorno familiar y empresarial.

4 Fomentar el intercambio de ideas, experiencias y mejores prácticas aplicadas en empresas familiares.

5 Aplicar una hoja de ruta para abordar sus grandes retos de transformación de presente y futuro de la empresa.

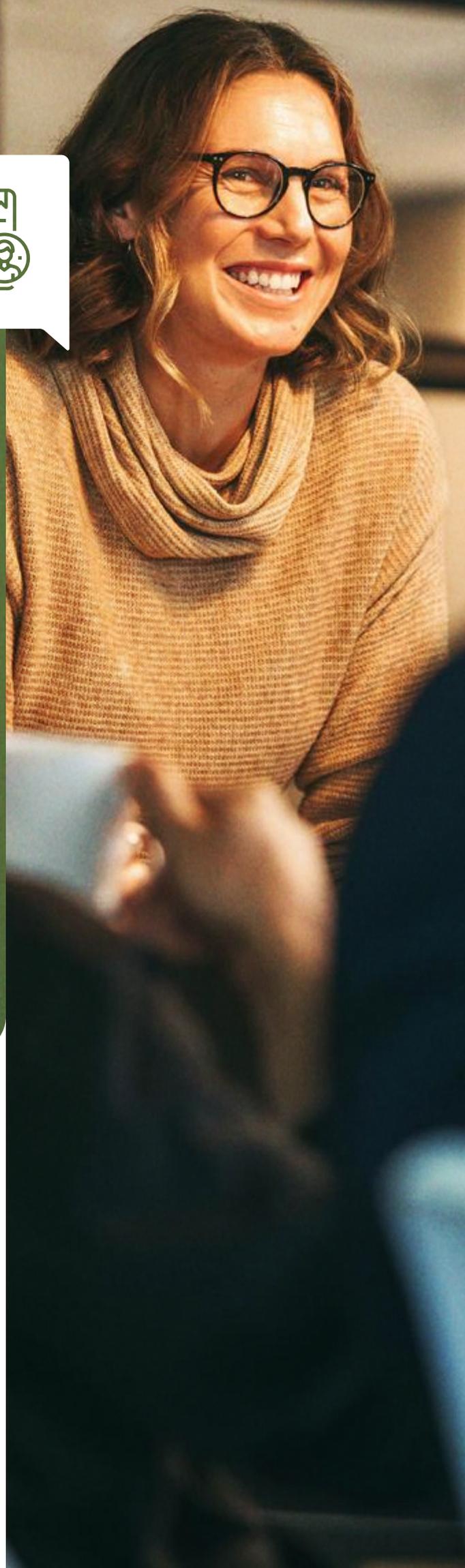


Perfil del participante

- ▶ Miembros propietarios, fundadores, sucesores de empresas familiares medianas y grandes, independientemente de si laboran en la empresa familiar.
- ▶ Directores independientes que formen parte de los órganos de gobierno de la empresa familiar.
- ▶ Ejecutivos sénior y miembros de juntas directivas de empresas familiares medianas y grandes que no pertenezcan a la familia.
- ▶ Asesores y consultores que deseen ampliar sus conocimientos y habilidades en la dirección de empresas familiares.

Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados).
- ▶ Ficha de inscripción.
- ▶ Acuerdo de matrícula.
- ▶ Experiencia laboral mínima de un año.





Skills

Al finalizar el programa dominarás las siguientes competencias:

- ▶ Conocimiento de buenas prácticas de gobierno de empresas familiares.
- ▶ Herramientas y prácticas modernas alineadas con la visión y a los valores de la empresa familiar.
- ▶ Evaluación de riesgos potenciales asociados al modelo como operan las empresas familiares.
- ▶ Conocimiento de aspectos legales, tributarios y compensaciones en empresas familiares.
- ▶ Creación de planes estratégicos para garantizar la continuidad generacional sin conflictos.
- ▶ Conocimiento de aspectos clave para un adecuado proceso de sucesión.
- ▶ Adaptación al cambio diseñando estrategias para responder a los retos actuales y futuros del entorno empresarial.
- ▶ Gestión adecuada de prevención de conflictos interpersonales en entornos familiares y empresariales.



Por qué somos diferentes



El programa tiene un enfoque práctico y personalizado a través del Proyecto Integrador y sesiones de *mentoring*, en donde el participante aplicará los conceptos aprendidos en un caso real.

Promueve el aprendizaje activo basado en:

- ▶ Clases, actividades y dinámicas participativas (casos prácticos).
- ▶ Comprensión y análisis crítico del contenido y de lecturas y material asignado.
- ▶ Análisis y discusión de temáticas.
- ▶ Sesiones de *mentoring*.
- ▶ Expositores invitados.

Ruta de aprendizaje



Conferencia Internacional:
Innovación para la sostenibilidad.

Potencia tu liderazgo y empleabilidad accediendo a los *workshops* exclusivos para nuestros estudiantes.

- ▶ Marca personal digital
- ▶ Networking
- ▶ LinkedIn
- ▶ Entrevistas efectivas

Cursos

Panorama General de las Empresas Familiares

La visión integral inicia con la definición, con sus principales características, los roles y los desafíos más comunes.

- ▶ Definición de empresa familiar.
- ▶ Importancia de la empresa familiar en la economía peruana y en el mundo.
- ▶ Características de las empresas familiares: fortalezas y debilidades.
- ▶ Los posibles roles de los miembros de la familia en la empresa familiar: accionista, director, ejecutivo, miembro de la familia ajeno a la gestión.
- ▶ Modelos de empresa familiar.
- ▶ Introducción a los problemas y conflictos en la empresa familiar y su gestión.
- ▶ Legado y propósito.

Aspectos Financieros y Tributarios de las Empresas Familiares

Se ofrece una guía práctica sobre los principales aspectos financieros y tributarios que afectan a las empresas familiares, incluyendo la gestión de condiciones laborales, estrategias de compensación total, y la correcta aplicación de normas de precios de transferencia.

- ▶ Aspectos financieros:
 - ▶ Los principales problemas financieros.
 - ▶ Distribución de la riqueza.
 - ▶ Gestión del patrimonio.
 - ▶ Métodos de financiamiento para empresas familiares.
 - ▶ Planificación patrimonial.
- ▶ Aspectos tributarios:
 - ▶ Lineamientos de compensación en una empresa familiar.
 - ▶ Condiciones laborales.
 - ▶ Precio de transferencia.
 - ▶ Préstamos accionistas.
 - ▶ Otras contingencias tributarias.

Planeamiento y Estrategias para la Empresa-Familia

Fundamentos para definir la estrategia y elaborar un plan que busque la consecución de objetivos, considerando las oportunidades y desafíos de empresas familiares.

- ▶ Planeamiento y estrategia:
 - ▶ La importancia de planear para las empresas y la familia.
 - ▶ Definición de la estrategia futura y planes de acción de corto y largo plazo.
 - ▶ Planeación estratégica de la familia y la empresa.
 - ▶ Planeando el rol de la familia en el futuro de la empresa.
- ▶ Profesionalización de la familia y empresa:
 - ▶ Liderazgo y toma de decisiones.
 - ▶ Estructura de soporte: Tesorería, Recursos Humanos, Operaciones, Marketing, Contabilidad, Ventas.
 - ▶ Sistemas de información e impacto de IA.
 - ▶ Gestión de riesgos.

La EPG-USIL se reserva el derecho de cancelar o modificar las fechas de sus programas y comunicarlas con la debida anticipación.

Una vez iniciadas las clases no se podrá solicitar la devolución de la primera cuota.

Gobierno Corporativo y Sucesión como Herramientas de Armonía Familiar

Fundamentos de gobierno en empresas familiares, incluyendo un marco de estructuras y procesos que fomentan la sostenibilidad y el crecimiento.

- ▶ Gobierno corporativo:
 - ▶ Buenas prácticas de gestión y gobierno de empresas familiares.
 - ▶ Importancia del gobierno corporativo.
 - ▶ Protocolo familiar (acuerdos familia-empresa).
 - ▶ Relación de agencia.
- ▶ Estructura y órganos de gobierno en las empresas familiares:
 - ▶ Asamblea de familia, consejo de familia, junta de accionistas, directorio, consejo ejecutivo, consejo asesor, otros.
 - ▶ Revisión de las características, composiciones, poder, competencias y funciones de cada órgano.
- ▶ Proceso de sucesión:
 - ▶ La transición hacia la sucesión: propiedad, gerencia, conocimiento y experiencia.
 - ▶ La elección del sucesor.
 - ▶ La preparación del sucesor, la empresa y la familia para la sucesión.
 - ▶ Aspectos legales de la sucesión.
 - ▶ Gestión del cambio.

Proyecto Integrador: Plan estratégico y de profesionalización para el buen gobierno, la gestión y la sucesión de una empresa familiar

Consiste en la elaboración de un plan estratégico y de profesionalización para el gobierno, la gestión y la sucesión, donde se apliquen los conceptos y las herramientas aprendidos a lo largo del programa, diseñando soluciones prácticas que aborden desafíos reales de una empresa familiar.

Incluye revisión y *feedback* del proyecto.

- ▶ Los ítems por ser requeridos se adaptarán en función al perfil del participante.

El dictado de clases del programa se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables alcanzar una nota mínima de 11 en cada uno de los cursos del programa, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del programa.

Profesores *practitioners*



Cinthia Varela García

Directora ejecutiva de Kunan -
Plataforma de emprendimiento
social peruana.

- ▶ Reconocida como una de las 50 mujeres más poderosas del Perú por *Forbes Perú* (2022) y como parte de la publicación *Mujeres en el Bicentenario: Cómo vemos al Perú* (Women CEO, PwC Perú, Centrum PUCP y ALAFARPE, 2021).
- ▶ Experta en temas de emprendimiento, sostenibilidad y gobernanza corporativa familiar. Más de 15 años de experiencia en la gestión y dirección de proyectos en organizaciones del sector privado, académico y ONG.
- ▶ Presidenta y cofundadora de The Family Business School. Miembro del Consejo Estratégico de PerúTeQuiero y de Comuna Nación. Miembro del Comité de Impacto Positivo de Centrum PUCP y de CADE Universitaria 2023. Miembro de la Red de Impacto LATAM, L+1, OWIT Perú y Women CEO Perú. Asesora de emprendimientos sociales. Docente universitaria en Perú y Estados Unidos.
- ▶ Ex CEO de la Asociación de Empresas Familiares del Perú. Expresidenta de CADE Universitaria 2019.
- ▶ Magíster por Centrum Católica Business School. Coeditora del libro *El gobierno corporativo en el Perú: reflexiones académicas para su aplicación* (CIUP, 2009).
- ▶ Licenciada en Administración por la Universidad del Pacífico.



Patricia Estela Vidal Izaguirre

Socia fundadora de The Family
Business School y docente de
posgrado en prestigiosas escuelas
de negocio.

- ▶ Exgerenta general de MVC, empresa donde desempeñó diversos cargos. Responsable de la transferencia generacional y la profesionalización de la empresa familiar.
- ▶ Magíster en Administración por la Universidad del Pacífico; Certificación en Gobierno Corporativo por IESE Business School; Programa de Gestión Minera por Colorado University School Of Mines; PAD Certificación en Gobierno Corporativo y Propietario de Empresa de la Universidad de Piura; *coach* certificada (ACSTH).
- ▶ Miembro del Consejo Directivo de ILAFEP.
- ▶ Licenciada en Administración de Empresas por la Universidad del Pacífico.



Sergio Gabilondo Álvarez

Director de Proyectos en la empresa consultora GAC Consultores.

- ▶ Durante 15 años, ha ocupado las gerencias de Operaciones, Administración y Finanzas y la gerencia general en empresas del sector financiero, la industria farmacéutica, salud privada y construcción civil.
- ▶ Docente de posgrado en prestigiosas escuelas de negocio.
- ▶ Magíster en Finanzas y licenciado en Economía por la Universidad del Pacífico. Estudios a nivel de posgrado en gestión de riesgos bancarios, evaluación de proyectos, informática, economía y teoría de la calidad.
- ▶ Bachiller en Derecho.

La EPG-USIL se reserva el derecho de modificar su plana docente, ya sea por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, sin afectar la calidad académica del programa.



Más información

📞 981 458 741

✉ informes.epg@usil.edu.pe

📘 @usileducacionejecutiva

🌐 EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

epg.usil.edu.pe

