



Escuela de Gobierno
y Gestión Pública
FERNANDO BELAÚNDE TERRY

Gestión Pública

PROGRAMA INTERNACIONAL EN GESTIÓN DEL TALENTO EN EL SECTOR PÚBLICO



INICIO: 10 de junio



DURACIÓN:

72 horas



MODALIDAD:

Virtual
sincrónica



HORARIO:

Martes y jueves
7:00 p. m. a 10:00 p. m.



CERTIFICACIÓN:

A nombre de la Escuela
de Posgrado USIL

APLICACIÓN PRÁCTICA

Proyecto Integrador
Plan Integrado de la
Gestión del Talento.

CONFERENCIA INTERNACIONAL

Smart cities.

epg.usil.edu.pe 

Con el respaldo de 



Descripción del programa

El programa responde a problemáticas clave como la baja motivación de los empleados, ambientes laborales tóxicos, la falta de competencias técnicas y blandas necesarias para adaptarse al cambio, y las dificultades para implementar una transformación cultural hacia modelos más ágiles y resilientes.

Integrando herramientas prácticas, metodologías digitales y enfoques estratégicos, este programa permite a los participantes diseñar e implementar planes de gestión del talento que incorporen tecnología, promuevan el liderazgo efectivo y optimicen la experiencia del empleado, garantizando resultados sostenibles en entornos públicos complejos y cambiantes.





Serás capaz de

1 Comprender los marcos conceptuales y normativos de la gestión del talento en el sector público.

2 Analizar las tendencias globales y locales en la administración del capital humano.

3 Diseñar estrategias para la atracción, retención y desarrollo de talento en instituciones públicas.

4 Aplicar metodologías de evaluación del desempeño y desarrollo de competencias.

5 Evaluar el impacto de la transformación cultural en los resultados organizacionales del sector público.

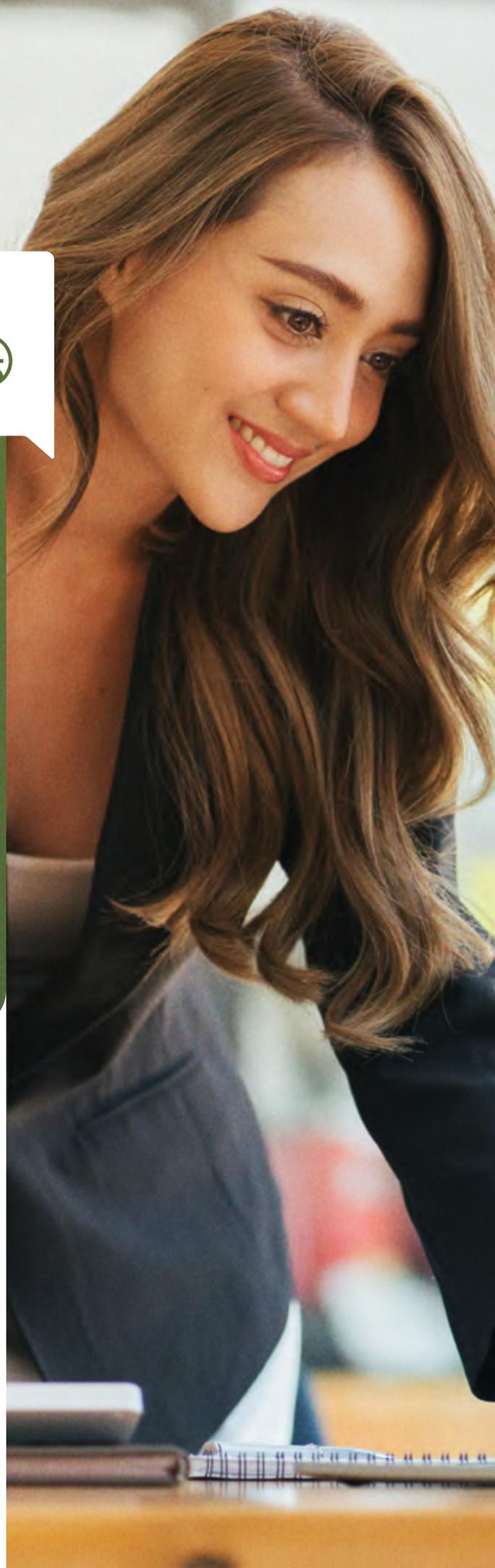


Perfil del participante

- ▶ Directores y gerentes de Recursos Humanos en instituciones públicas.
- ▶ Consultores en gestión del talento con enfoque en el sector público.
- ▶ Líderes y responsables de áreas de capacitación y desarrollo.
- ▶ Profesionales interesados en adquirir competencias para liderar cambios organizacionales en el sector público.

Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados).
- ▶ Ficha de inscripción.
- ▶ Acuerdo de matrícula.
- ▶ Experiencia laboral mínima de un año.





Skills

Al finalizar el programa dominarás las siguientes competencias:

- ▶ Diseño de estrategias de gestión del talento humano.
- ▶ Implementación de modelos de evaluación del desempeño.
- ▶ Liderazgo para la transformación cultural.
- ▶ Aplicación de metodologías ágiles en la gestión pública.
- ▶ Creación de programas de capacitación y desarrollo.
- ▶ Manejo de herramientas para la innovación en la gestión del cambio.

Por qué somos diferentes



El programa se distingue por su enfoque interdisciplinario y su metodología orientada a la acción, con énfasis en casos prácticos y proyectos de impacto real.



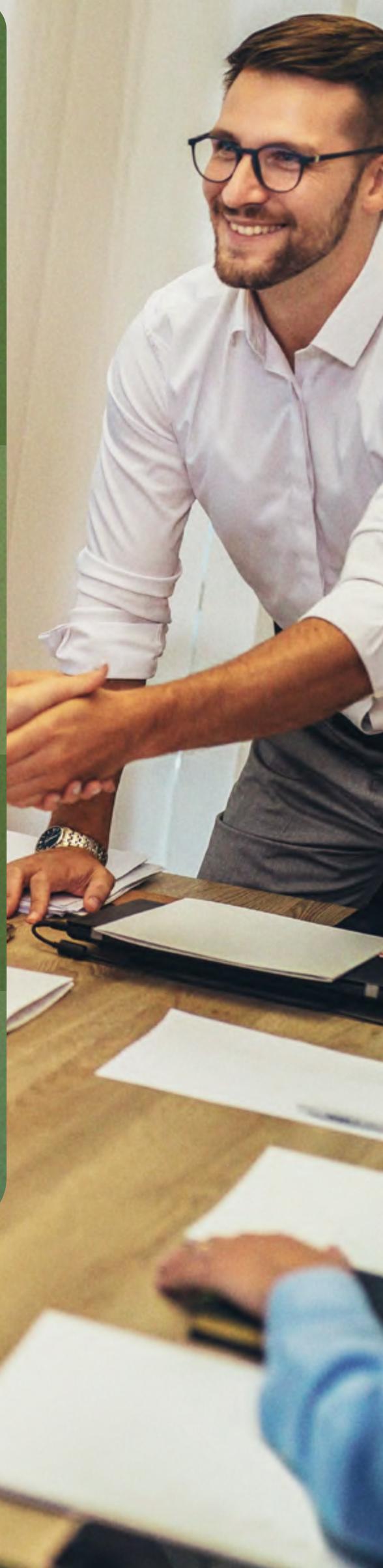
Los participantes desarrollarán un trabajo integrador consistente en la elaboración de un plan estratégico de gestión del talento para una institución pública, guiados por expertos internacionales y con acceso a herramientas de *benchmarking*.



Docentes expertos que se desempeñan en compañías de gran prestigio a nivel nacional e internacional.



Uso de plataforma *e-learning* Canvas.



Ruta de aprendizaje

1

Estrategias y Teorías Organizacionales para la Gestión de Personas en el Sector Público

2

Comportamiento Organizacional y Funciones Clave.

3

Cultura y Clima Organizacional.

4

Liderazgo y Gestión del Cambio.

5

Diagnóstico del Clima Laboral.

6

Estrategias para Fortalecer el Clima Organizacional

7

Gestión de la Cultura Organizacional.

8

Diseño y Análisis de Puestos.

9

Atracción y Selección de Talento.

10

Desarrollo y Capacitación del Talento Humano.

11

Bienestar y Salud Organizacional.

12

Evaluación del Desempeño.

13

Transformación Digital en la Gestión Pública.

Conferencia Internacional:
Smart cities

Potencia tu liderazgo y empleabilidad accediendo a los *workshops* exclusivos para nuestros estudiantes.

- ▶ Marca personal digital
- ▶ Networking
- ▶ LinkedIn
- ▶ Entrevistas efectivas

La Conferencia Internacional y los *workshops* son opcionales, a los que nuestros alumnos pueden acceder libremente hasta tres meses después de haber finalizado las clases de su programa.

Cursos

Fundamentos de la Gestión del Talento Humano en el Sector Público: Entorno, Estrategia, Funciones y Procesos

El curso busca dar un marco estratégico a la gestión del talento el sector público, ante la necesidad de transformación digital y cultural que demanda el actual contexto en el sector.

En específico se trabajará en:

- ▶ Dar una panorámica de las tendencias globales y de transformación digital de la gestión pública.
- ▶ Comprender los retos, entorno, teorías, modelos y funciones básicas de la gestión del talento en el sector público.
- ▶ Tema 1: Introducción a la gestión de personas en el sector público.
- ▶ Tema 2: Estrategias y teoría de las organizaciones.
- ▶ Tema 3: Modelos de comportamiento organizacional y funciones básicas.
- ▶ Tema 4: Procesos psicosociales: liderazgo y cambio.
- ▶ Tema 5: Tendencias globales en transformación digital en el sector público.
- Trabajo aplicado: individualmente, elaborar el diagnóstico, y propuesta de rediseño estratégico del área de gestión del talento de su propia organización.

Gestión de Clima y Cultura Organizacional en el Sector Público

El curso tiene como objetivo comprender la importancia del clima y la cultura organizacional en el desempeño de las instituciones públicas y en la calidad del servicio brindado a la ciudadanía. Se explorarán herramientas y metodologías para medir, analizar y mejorar estos factores, promoviendo un entorno laboral positivo que impulse la eficiencia, la ética y el compromiso del talento humano en el sector público.

- ▶ Tema 1: Fundamentos del clima y la cultura organizacional.
- ▶ Tema 2: Diagnóstico del clima organizacional en el sector público.
- ▶ Tema 3: Estrategias para la Mejora del Clima Organizacional
- ▶ Tema 4: Cultura organizacional en el sector público.
- ▶ Tema 5: Casos prácticos y experiencias en la gestión del clima y cultura organizacional.
- Trabajo aplicado: realizar un diagnóstico del clima organizacional de su institución pública y diseñar una propuesta de mejora basada en los conceptos y herramientas abordados en el curso.

La EPG-USIL se reserva el derecho de cancelar o modificar las fechas de sus programas y comunicarlas con la debida anticipación.

Una vez iniciadas las clases no se podrá solicitar la devolución de la primera cuota.

Áreas Funcionales Clave de la Gestión del Talento en el Sector Público

El curso busca dar una panorámica de las funciones operativas de la gestión del talento e implementar planes operativos de gestión del talento con el objetivo de mejorar la experiencia del empleado y la marca empleadora.

Se trabajará en

- ▶ Las diferentes funciones operativas de gestión del talento.
- ▶ Las herramientas y metodologías que nos permiten diagnosticar e implementar mejoras en dichas funciones.
- ▶ Tema 1: Análisis y descripción de puestos.
- ▶ Tema 2: Atracción, selección, *onboarding* y *offboarding*.
- ▶ Tema 3: Formación y desarrollo del talento.
- ▶ Tema 4: Prevención de riesgos, bienestar y salud organizacional.
- ▶ Tema 5: Herramientas para la evaluación del desempeño del talento.
- Trabajo aplicado: individualmente, elaborar el diagnóstico de una función clave de la gestión del talento de su organización y realizar una propuesta de rediseño de dicha función.

Proyecto Integrador Plan Integrado de la Gestión del Talento

Para la realización del plan, los participantes se dividirán en grupos y recibirán mentoría sobre los avances de los entregables parciales, tanto por parte del profesor como de sus compañeros de grupo.

El dictado de clases del programa se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables alcanzar una nota mínima de 11 en cada uno de los cursos del programa, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del programa.

Profesores *practitioners*



Iranzu Goicoechea Oxinalde

Consultora sénior en proyectos de transformación digital, innovación y cooperación internacional en RedQuantum.net y consultora sénior en estrategia organizacional en OrganicActions.

- ▶ Se ha desempeñado como directora académica en Pacifico Business School, Universidad del Pacífico (Perú), directora de Funiber Perú, gerenta de Consultores sin Fronteras (España) y directora de Marketing de Lékué (España), entre otros.
- ▶ Especialista en desarrollo de negocio, soluciones de aprendizaje y desarrollo directivo. En Perú ha trabajado con organizaciones públicas y privadas como BCP, Graña y Montero, Mibanco, Minera Volcan, Atlas Copco, Fundación Idea, Promperú, Sunat, JNE, entre otras.
- ▶ Actualmente es profesora del programa de generación digital para directivos de empresas en EAE Business School en Barcelona. Además, es profesora de Innovación, Liderazgo, Habilidades Directivas en EUNCET Business School, IED Kunsthil.
- ▶ Máster en Counselling por Universidad Ramon Llull, máster en Marketing por la Universidad Politécnica de Cataluña (España) y máster en Comercio Internacional por la Universidad del País Vasco, España. Actualmente cursa el Máster MBA en Nuevas Tecnologías por IOE Business School y UNADE .



José Manuel Figueroa

Presidente y director de Relaciones Internacionales e Institucionales del ICEB (International Center for Entrepreneurs in Barcelona).

- ▶ Se ha desempeñado como director del Departamento de Innovación, Negocios y Nuevas Tecnologías de la Universidad Internacional Iberoamericana (UNINI), de Puerto Rico (EE. UU.) y Campeche (México).
Especializado en la Dirección del Departamento de Recursos Humanos en organizaciones del sector educativo. (España).
- ▶ Doctor en Recursos Humanos y Organizaciones por la Universidad Politécnica de Cataluña.
- ▶ Licenciado en Psicología por la Universidad de La Habana, Cuba.



Ricardo Matallana

Gerente de gestión y desarrollo humano en Menorca Inversiones.

- ▶ Ha sido jefe de la Oficina General de Recursos Humanos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- ▶ Asimismo, ha sido director de programación Fiscal de los RR. HH. en el Ministerio de Economía y Finanzas del Perú y Miembro del directorio de Corpac.
- ▶ Magíster en Ingeniería Industrial por la Universidad de Lima y en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas por la Universidad del Pacífico.
- ▶ Ingeniero industrial por la Universidad de Lima.

La EPG-USIL se reserva el derecho de modificar su plana docente, ya sea por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, sin afectar la calidad académica del programa.





Más información

 981 458 741

 informes.epg@usil.edu.pe

 @usileducacionejecutiva

 EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

epg.usil.edu.pe

