

PROGRAMA INTERNACIONAL EN **LIDERAZGO EJECUTIVO**



INICIO: 10 de junio



DURACIÓN:

48 horas



MODALIDAD:

Virtual
sincrónica



HORARIO:

Martes y jueves
7:00 p. m. a 10:00 p. m.



CERTIFICACIÓN:

A nombre de la Escuela
de Posgrado USIL
y Target DDI

APLICACIÓN PRÁCTICA

Proyecto Integrador
Diseño e implementación
de un plan estratégico de
liderazgo.

CONFERENCIA INTERNACIONAL

People analytics.





Descripción del programa

El Programa Internacional de Liderazgo Ejecutivo está diseñado para formar líderes estratégicos capaces de enfrentar los desafíos complejos y cambiantes del entorno organizacional contemporáneo. Este programa avanzado combina una visión integral del liderazgo con herramientas prácticas orientadas al desarrollo de equipos de alto desempeño, la gestión efectiva del cambio y la promoción de culturas organizacionales basadas en el bienestar, la diversidad y la sostenibilidad.

A través de un enfoque andragógico, el programa integra metodologías participativas como estudio de casos, *role playing* y actividades grupales, fomentando la aplicación directa de los aprendizajes en contextos reales. Los participantes adquirirán competencias clave en dirección estratégica, comunicación efectiva y autogestión, así como habilidades específicas para liderar con propósito en escenarios de alta exigencia.





Serás capaz de

1

Desarrollar habilidades clave de liderazgo ejecutivo, integrando competencias estratégicas y emocionales.

2

Fortalecer la capacidad de los participantes para liderar equipos multidisciplinarios en entornos complejos.

3

Facilitar la transición hacia modelos de liderazgo orientados a la sostenibilidad, diversidad e innovación.

4

Promover una cultura organizacional basada en el *feedback* constructivo y el bienestar integral de los equipos.



Perfil del participante

Dirigido a directores, gerentes y subgerentes, así también a profesionales que cumplen el rol de líderes o gestores de proyectos y líderes de equipos y que se desempeñan en cualquier tipo de industrias o sector económico.

Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados).
- ▶ Ficha de inscripción.
- ▶ Acuerdo de matrícula.
- ▶ Experiencia laboral mínima de un año.



Skills

Al finalizar el programa dominarás las siguientes competencias:

- ▶ Liderazgo estratégico: planificación y ejecución estratégica alineada con los objetivos organizacionales.
- ▶ Gestión de equipos: creación y motivación de equipos de alto rendimiento.
- ▶ Comunicación efectiva: *feedback* constructivo y gestión de conflictos.
- ▶ Adaptabilidad y resiliencia: enfrentar desafíos en contextos dinámicos.
- ▶ Diversidad e inclusión: implementación de prácticas equitativas en el liderazgo.

Por qué somos diferentes



El programa culmina con la presentación de un proyecto integrador que consiste en elaborar el diseño de un plan estratégico de liderazgo e implementarlo.



Docentes expertos que se desempeñan en organizaciones de gran prestigio a nivel internacional.



Uso de plataforma de *e-learning* Canvas.



Participa de diversas conferencias y clases magistrales organizadas por la EPG.



Ruta de aprendizaje



Conferencia Internacional:
People analytics.

Potencia tu liderazgo y empleabilidad accediendo a los *workshops* exclusivos para nuestros estudiantes.

- ▶ Marca personal digital
- ▶ Networking
- ▶ LinkedIn
- ▶ Entrevistas efectivas

La Conferencia Internacional y los *workshops* son opcionales, a los que nuestros alumnos pueden acceder libremente hasta tres meses después de haber finalizado las clases de su programa.

Cursos

Rol del Líder en los Desafíos y Futuro de las Organizaciones

Este curso aborda los principales retos y oportunidades del liderazgo en un entorno organizacional dinámico y globalizado. Los participantes explorarán los conceptos de agregación de valor, propósito corporativo, impulsores estratégicos de negocio, y dirección estratégica como pilares esenciales para liderar el cambio y la innovación en sus organizaciones.

Introducción al liderazgo estratégico:

- ▶ Concepto y relevancia en el entorno empresarial actual.
- ▶ Modelos de liderazgo adaptativo.

Agregación de valor y propósito organizacional:

- ▶ Identificación de impulsores de negocio clave.
- ▶ Conexión entre propósito y resultados.

Retos del futuro organizacional:

- ▶ Innovación en estructuras organizacionales.
- ▶ Impacto de la tecnología y sostenibilidad en el liderazgo.

Dirección estratégica:

- ▶ Desarrollo y alineación de estrategias con los objetivos organizacionales.
- ▶ Evaluación y gestión de riesgos.

Liderazgo y Cultura del *Feedback*

Este curso brinda herramientas prácticas para desarrollar una comunicación efectiva y orientada al propósito, fortaleciendo la cultura del *feedback* dentro de los equipos. Los participantes aprenderán a gestionar compromisos, dar y recibir retroalimentación de manera constructiva y manejar conflictos en contextos organizacionales dinámicos.

Introducción a la cultura del *feedback*:

- ▶ Definición y beneficios en el entorno laboral.
- ▶ Principios del *feedback* efectivo.

Herramientas de comunicación con propósito:

- ▶ Técnicas para retroalimentación constructiva (modelo STAR).
- ▶ Escucha activa y empatía en el liderazgo.

Gestión de compromisos:

- ▶ Establecimiento de acuerdos claros.
- ▶ Seguimiento y evaluación de compromisos en equipos.

Manejo y resolución de conflictos:

- ▶ Identificación de fuentes de conflicto en equipos.
- ▶ Estrategias de resolución basadas en el diálogo y la negociación.



Liderazgo para el Desarrollo de Equipos *Accountable*

Este curso está diseñado para capacitar a los líderes en la creación y desarrollo de equipos altamente responsables y orientados al propósito. A través de conceptos como *engagement*, mejora continua y autoliderazgo, se busca promover la *accountability* como una práctica clave para maximizar el valor organizacional y fortalecer el desempeño de los equipos.

Introducción al concepto de *accountability*:

- ▶ Definición y relevancia en los equipos de trabajo.
- ▶ Diferencia entre responsabilidad y *accountability*.

Equipos basados en el propósito:

- ▶ Estrategias para fomentar el *engagement*.
- ▶ Creación de valor como eje central del trabajo en equipo.

Mejora continua y autoliderazgo:

- ▶ Metodologías para la optimización de procesos en equipos.
- ▶ Fomento del autoliderazgo como herramienta de empoderamiento.

Herramientas para líderes:

- ▶ Técnicas para establecer y medir expectativas claras.
- ▶ Generación de confianza y compromiso en equipos multidisciplinarios.

Liderazgo para una Cultura del Bienestar (*Wellbeing*)

Este curso prepara a los líderes para fomentar una cultura organizacional centrada en el bienestar integral. A través de principios, valores y prácticas de gestión de personas, los participantes aprenderán a facilitar relaciones de confianza, promover el buen trato y tomar decisiones que prioricen la salud mental y el cuidado de los equipos.

Fundamentos del bienestar organizacional:

- ▶ Principios y valores que sostienen una cultura de bienestar.
- ▶ Rol del líder en la promoción del bienestar.

Gestión y desarrollo de personas:

- ▶ Competencias clave para la gestión del bienestar en equipos.
- ▶ Estrategias para fortalecer el buen trato y la confianza.

Toma de decisiones centradas en el bienestar:

- ▶ Evaluación del impacto de decisiones en la salud mental y el clima organizacional.
- ▶ Integración de prácticas de autocuidado en la cultura organizacional.

Salud mental en el lugar de trabajo:

- ▶ Identificación de riesgos psicosociales.
- ▶ Implementación de programas de apoyo y prevención.



Liderando en la Equidad de Género, Diversidad e Inclusión

Este curso capacita a los líderes en el desarrollo de estrategias y prácticas que integren la equidad de género, diversidad e inclusión como elementos esenciales del liderazgo contemporáneo. Los participantes explorarán cómo construir equipos inclusivos, gestionar sesgos inconscientes y fomentar una cultura organizacional basada en el respeto y la valorización de las diferencias.

Fundamentos de equidad, diversidad e inclusión (EDI):

- ▶ Definiciones clave y su importancia en el liderazgo actual.
- ▶ Impacto de la diversidad en la innovación y el desempeño organizacional.

Gestión de sesgos inconscientes:

- ▶ Identificación y superación de prejuicios en la toma de decisiones.
- ▶ Técnicas para promover una mentalidad inclusiva en equipos.

Construcción de equipos inclusivos:

- ▶ Estrategias para reclutamiento y retención inclusiva.
- ▶ Prácticas para fomentar la colaboración en equipos diversos.

Diseño de una cultura inclusiva:

- ▶ Herramientas para evaluar el estado actual de inclusión en la organización.
- ▶ Implementación de políticas y programas que refuercen los principios de EDI.

Proyecto Integrador: Diseño e implementación de un plan estratégico de liderazgo

Los participantes trabajarán en el diseño e implementación de un plan estratégico de liderazgo, enfocado en abordar desafíos reales de una organización ficticia o de sus propios entornos laborales. Este proyecto promoverá el análisis crítico, la colaboración y el uso de herramientas adquiridas para generar soluciones efectivas y sostenibles.

Diagnóstico organizacional:

- ▶ Análisis de los principales desafíos en liderazgo, bienestar, *feedback* y diversidad.
- ▶ Identificación de brechas en *accountability*, cultura inclusiva y equidad de género.

Diseño del plan de liderazgo:

- ▶ Desarrollo de estrategias integradoras basadas en los conceptos de propósito, *feedback* y diversidad.
- ▶ Creación de métricas de éxito para evaluar el impacto en equipos y organización.

Implementación y simulación:

- ▶ Ejercicios prácticos de simulación para liderar equipos ante los desafíos identificados.
- ▶ Presentación de resultados y retroalimentación grupal.

La EPG-USIL se reserva el derecho de cancelar o modificar las fechas de sus programas y comunicarlas con la debida anticipación.

Una vez iniciadas las clases no se podrá solicitar la devolución de la primera cuota.

El dictado de clases del programa se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables alcanzar una nota mínima de 11 en cada uno de los cursos del programa, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del programa.

Profesores *practitioners*



**Francisco
Oliva López**



Director de Proyectos en Target-DDI.

- ▶ Responsable de proponer, dirigir e implementar proyectos de consultoría en gestión estratégica de personas para clientes de organizaciones públicas y privadas de Chile y Latinoamérica. A su vez, se desarrolla como docente en la Universidad Mayor de Chile en materias como Habilidades Directivas, Gestión y Desarrollo De Personas.
- ▶ Cuenta con más de 22 años de experiencia en empresas privadas y organizaciones públicas en cargos de liderazgo.
- ▶ Especialista en gestión y desarrollo de personas, conocimientos en programas de liderazgo, clima laboral, programas de formación y desarrollo, reclutamiento y selección, comunicaciones internas, gestión del cambio y relaciones laborales, entre otros.
- ▶ Magíster en Dirección de Capital Humano por la Universidad Mayor.
- ▶ Diplomado en Gestión Integral de Recursos Humanos en Base a Competencias Laborales por Duoc UC (Chile).
- ▶ Contador auditor por Duoc UC (Chile).



Loreto Díaz Figueroa



Gerenta de Consultoría & Estudios en Target DDI.

- ▶ Cuenta con más de 17 años de experiencia en el rubro, dirigiendo y desarrollando departamentos y programas de RR. HH. y Desarrollo Organizacional en diversas empresas del país, tales como Planes de Reclutamiento y Selección de Personal, Gestión del Desempeño, Evaluación del Potencial, Remuneraciones y Compensaciones, Formación y Desarrollo, Planificación de Sucesión, Planes de Carrera, Diseño y Evaluación del Puesto de Trabajo, RR. LL. y Negociación Colectiva con Sindicatos.
- ▶ Magíster en Gestión Estratégica de Personas en Organizaciones y MBA Master of Science in Global Finance por la Universidad Alberto Hurtado.
- ▶ Especialista en Dirección Estratégica de RRHH, Metodología Hay Group y Gestión por Competencias.
- ▶ Psicóloga organizacional por la Universidad de Las Américas.



Liz Vera Villacorta

Product manager de Target DDI.

- ▶ Cuenta con más de 15 años de experiencia profesional diseñando y liderando estrategias comerciales y desarrollo de negocios en empresas de consumo masivo, banca, *retail* y consultoría.
- ▶ Asesora en procesos de transformación cultural, en programas de *coach* ontológico y docente universitaria de posgrado.
- ▶ MBA por la Universidad Adolfo Ibáñez. Máster en Igualdad de Género por Esneca Business School y *coach* ontológica integral certificada.
- ▶ Ingeniera industrial por la Pontificia Universidad Católica del Perú.



Francisco Cancino Marambio

Ha sido gerente de Administración y Finanzas en Sercotec.

- ▶ Docente de educación superior en áreas de Finanzas, Evaluación de Proyectos y RR. HH.
- ▶ Ha profundizado su experiencia en empresas privadas, públicas y fundaciones como gerente general, gerente de Finanzas, gerente de Personas, asesor y facilitador en áreas de Planificación, Liderazgo, Gestión de Proyectos, Comunicación y Desarrollo Organizacional.
- ▶ Especialización en gestión y estrategia de instituciones privadas, públicas y *nonprofit*.
- ▶ Certificado en Gestión de Proyectos en Chile, EEUU y Taiwán.
- ▶ Ingeniero Comercial en la Universidad Diego Portales.

La EPG-USIL se reserva el derecho de modificar su plana docente, ya sea por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, sin afectar la calidad académica del programa.



Más información

📞 981 458 741

✉ informes.epg@usil.edu.pe

📘 @usileducacionejecutiva

🌐 EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

epg.usil.edu.pe

