

EMPLOYMENT ©
TRENDS

USIL

Actualizado, decides mejor.

Estudio Octubre 2024.

EMPLOYMENT TRENDS USIL



“ 8 de cada 10 ejecutivos considera que el motivo de la deserción laboral es la ausencia del crecimiento profesional, no se sienten valorados en la organización y buscan una mejor opción. ”

Gran Deserción o Gran Atracción 

Inteligencia Emocional y Salud Mental 

Posicionamiento Tecnológico 

Generación Z 

2022

“ 5 de cada 10 empresas tienen conocimiento claro de las aspiraciones profesionales del talento. Siendo el feedback la herramienta más utilizada. ”

Atracción del talento 

Perfil del colaborador 

Cultura Organizacional 

Adquisición de nuevas habilidades 

2023

¿QUÉ ES EMPLOYMENT TRENDS USIL?



Sistema de investigaciones de alcance **nacional e internacional**, donde se presentan las **principales tendencias** que impactan en el mercado laboral.



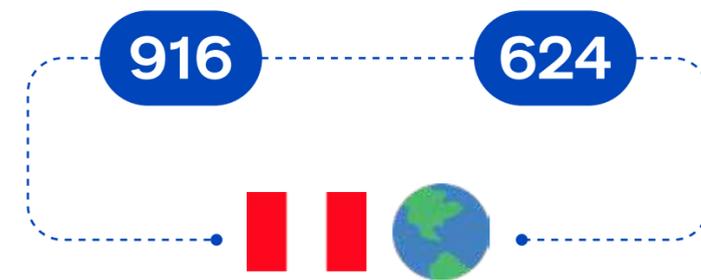
Modelo 2024 diseñado por USIL.

DATOS TÉCNICOS Y METODOLOGÍA

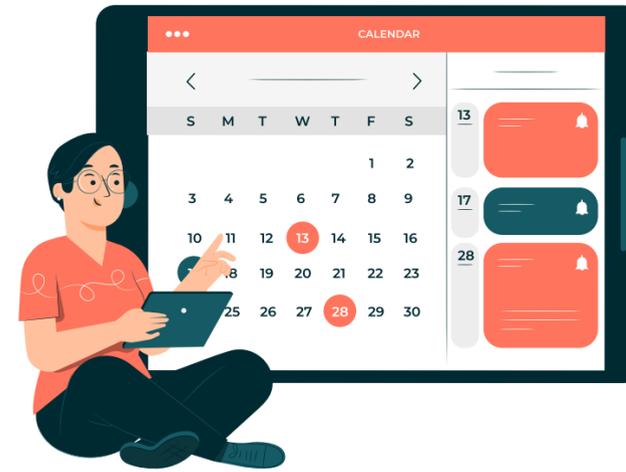


MUESTRA

Profesionales Ejecutivos

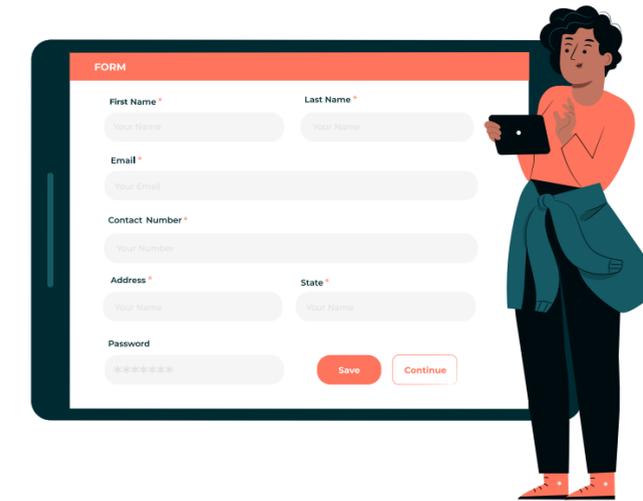


+26% vs. 2023



CAMPO

Desde **Agosto** a **Setiembre** 2024



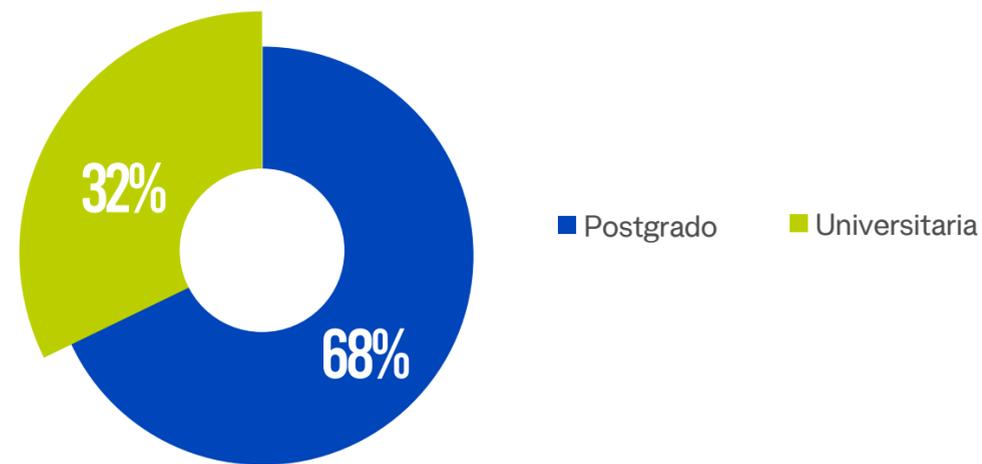
TÉCNICA

Encuestas **Online**

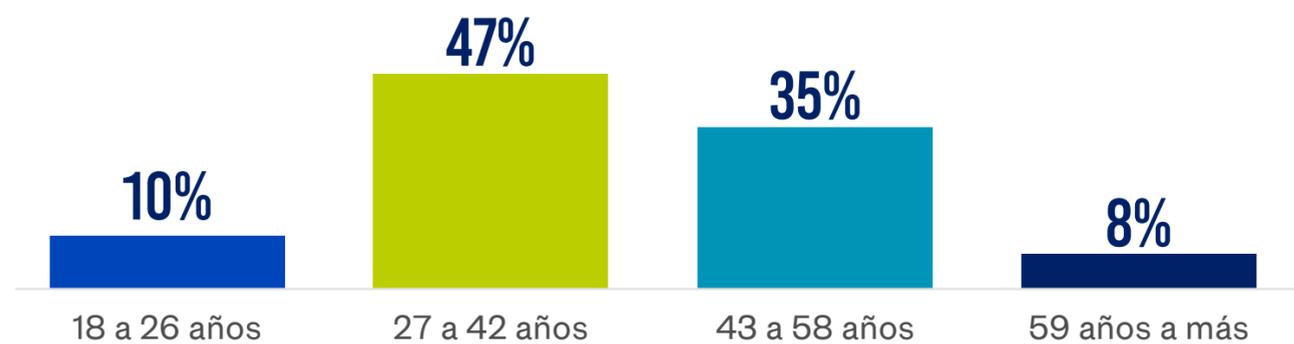
PROFESIONALES



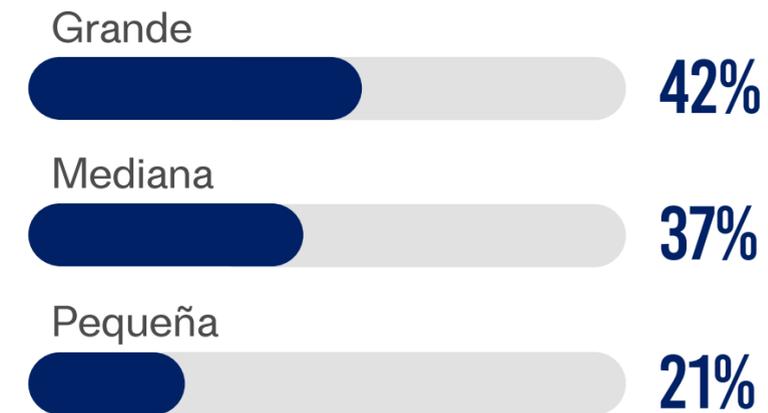
GRADO DE INSTRUCCIÓN



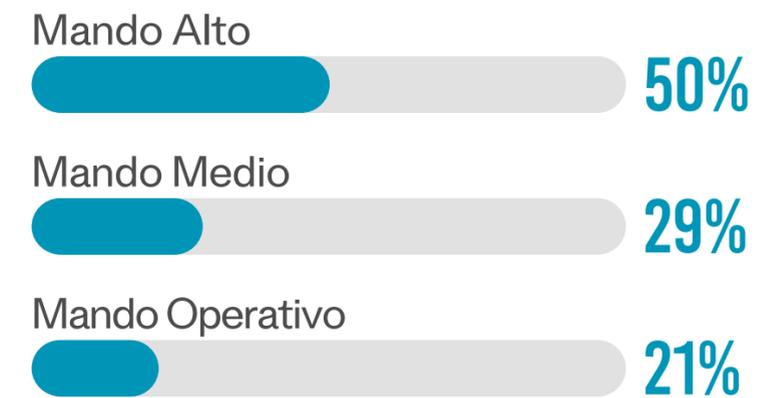
EDAD



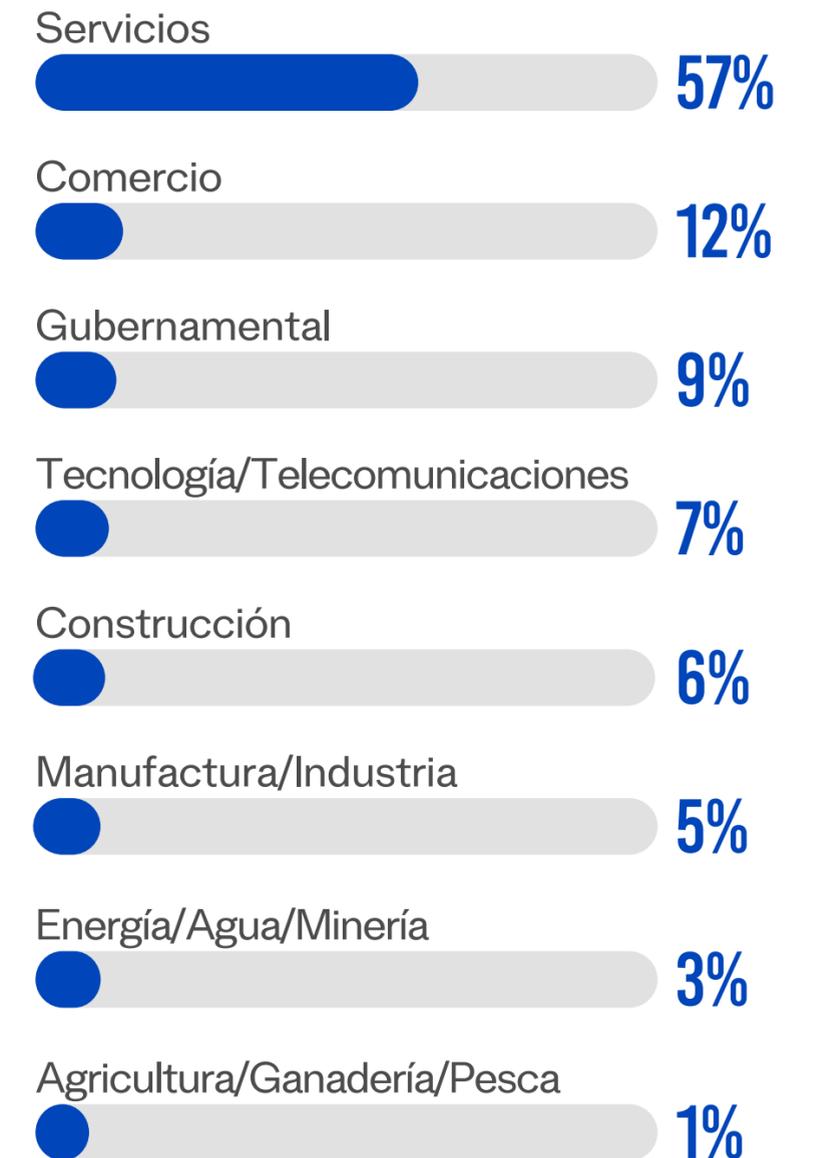
TAMAÑO DE EMPRESA



CARGO



RUBRO

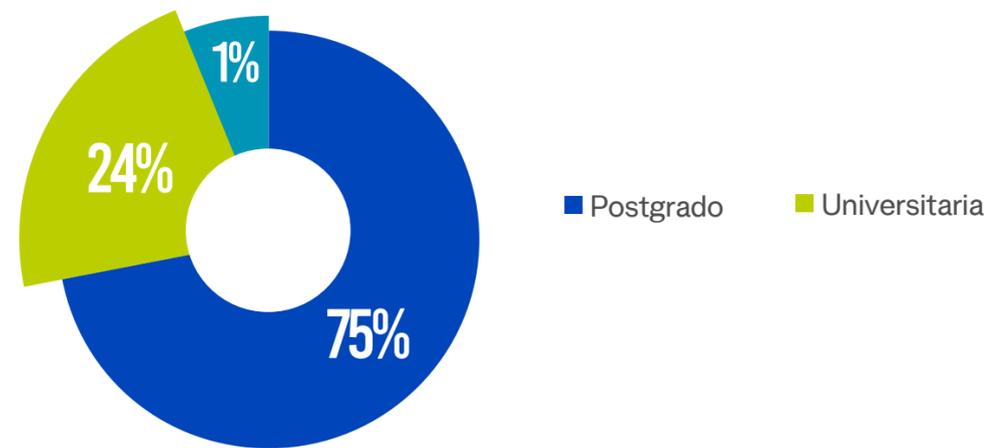


Nota: Los profesionales son colaboradores con experiencia laboral.

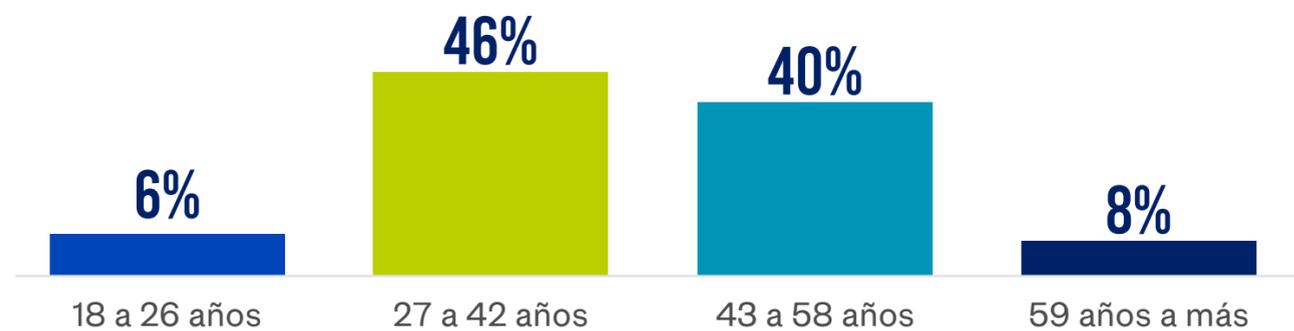
EJECUTIVOS



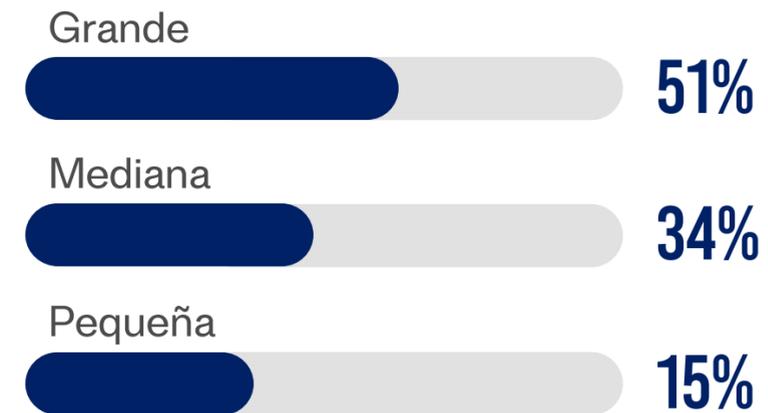
GRADO DE INSTRUCCIÓN



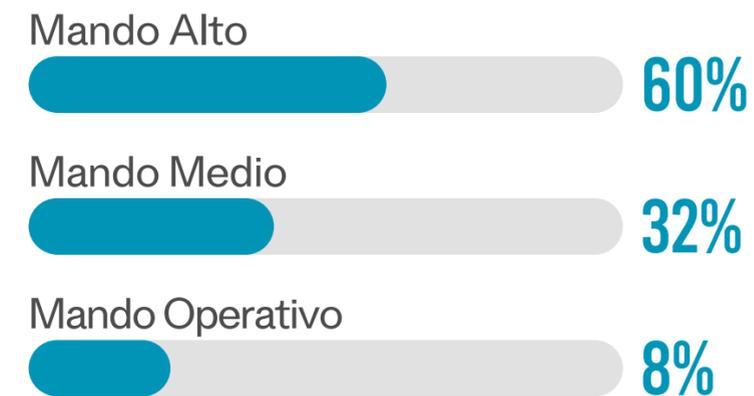
EDAD



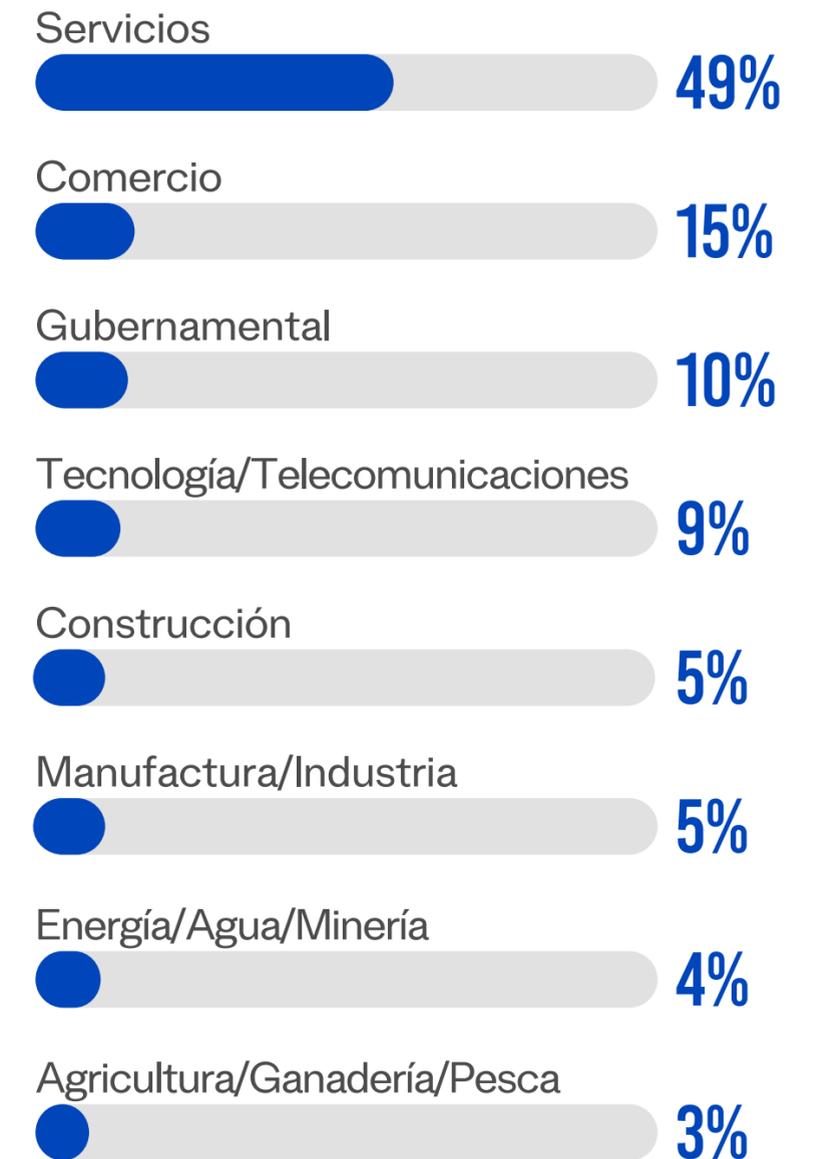
TAMAÑO DE EMPRESA



CARGO



RUBRO



Nota: Los ejecutivos son colaboradores con equipo a cargo.

TENDENCIA:

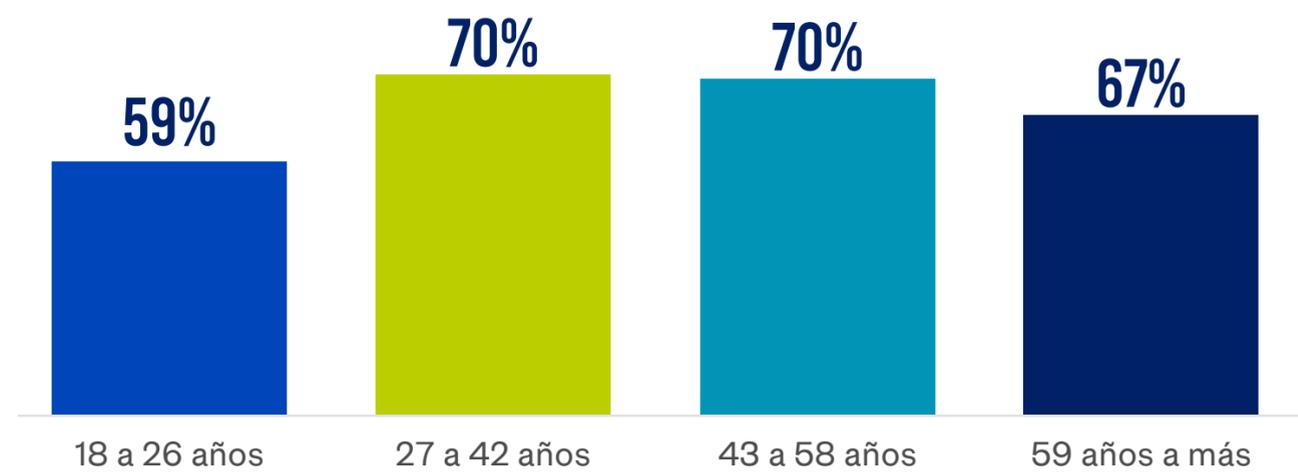


**RESKILLING
REVOLUTION**



“ 7 DE CADA 10 PROFESIONALES AFIRMAN QUE LAS EMPRESAS DONDE TRABAJAN, FOMENTAN EL DESARROLLO PROFESIONAL ”

“ EL 70% PERTENECEN A EMPRESAS DE MÁS DE 200 COLABORADORES ”



ACCIONES ESENCIALES



FOMENTAR UNA CULTURA DE INNOVACIÓN



PROPORCIONAR CAPACITACIÓN CONTINUA

LAS HARD SKILLS MÁS DEMANDADAS EN EL MERCADO LABORAL PARA DESTACAR

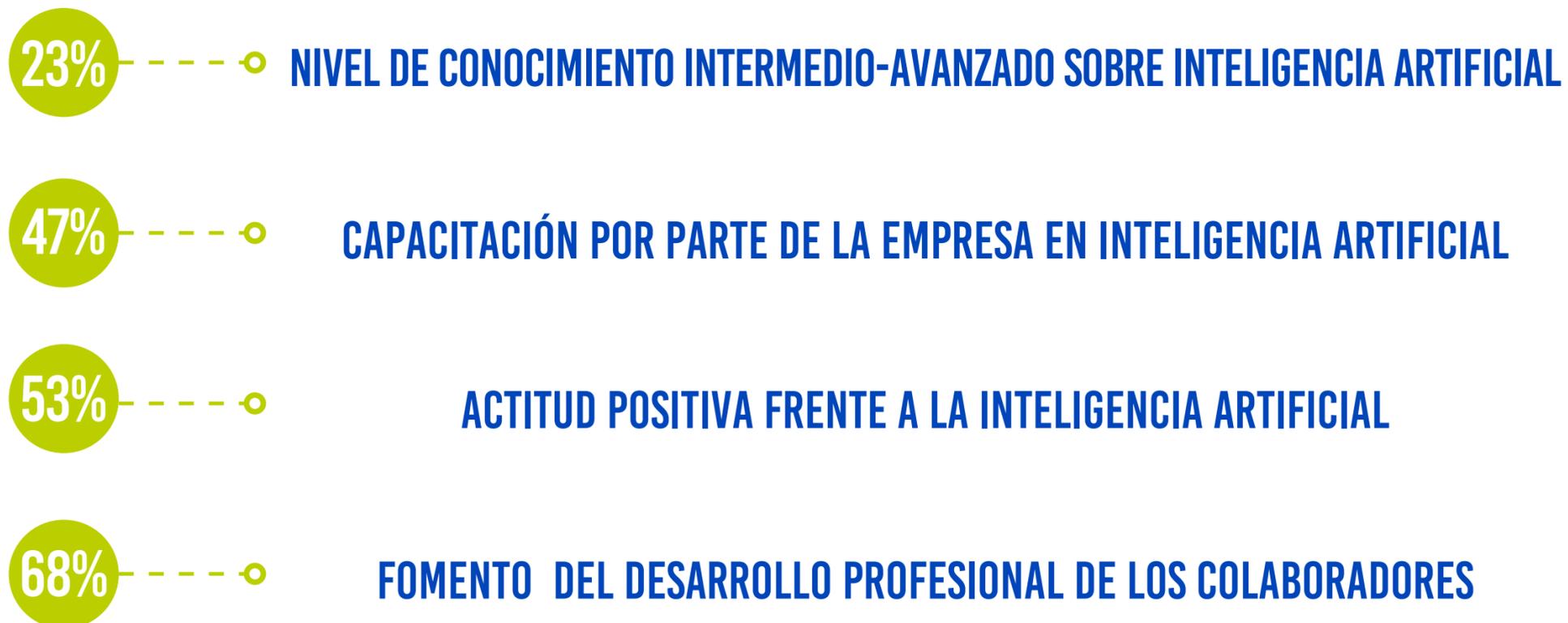


LA IA COMO OPORTUNIDAD PARA AGREGAR VALOR



“ **SOLO 4 DE CADA 10 EJECUTIVOS Y PROFESIONALES**
ESTÁN SATISFECHOS CON LAS HERRAMIENTAS DE CAPACITACIÓN
RELACIONADAS A IA BRINDADAS POR SUS EMPRESAS ”

PROFESIONALES



EJECUTIVOS



Base: 1232 Ejecutivos y Profesionales peruanos.

TENDENCIA:



ACCOUNTABILITY



LOS COLABORADORES DE MI EMPRESA SE SIENTEN COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS DE SUS EQUIPOS Y DE LA EMPRESA



“ 8 DE CADA 10 EJECUTIVOS SE SIENTEN **COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS** DE SUS EQUIPOS Y DE LA EMPRESA ”



MANDOS ALTOS



MANDOS MEDIOS



MANDOS OPERATIVOS



500 COLABORADORES A MÁS



200 A 499 COLABORADORES



50 A 199 COLABORADORES



Base: 1232 Ejecutivos y Profesionales peruanos.

“EXISTE UNA GRAN OPORTUNIDAD DE INCLUIR A JÓVENES PROFESIONALES EN LA PLANIFICACIÓN Y TOMA DE DECISIONES EMPRESARIALES”



“ SOLO 6 DE CADA 10 PROFESIONALES SIENTEN QUE SUS PROPUESTAS E INICIATIVAS SON VALORADAS POR SU EQUIPO Y/O LÍDERES ”

¿QUÉ BUSCAN LOS JÓVENES PROFESIONALES PARA SU DESARROLLO?

RANKING



OBJETIVOS CLAROS



RETROALIMENTACIÓN



RECONOCIMIENTO

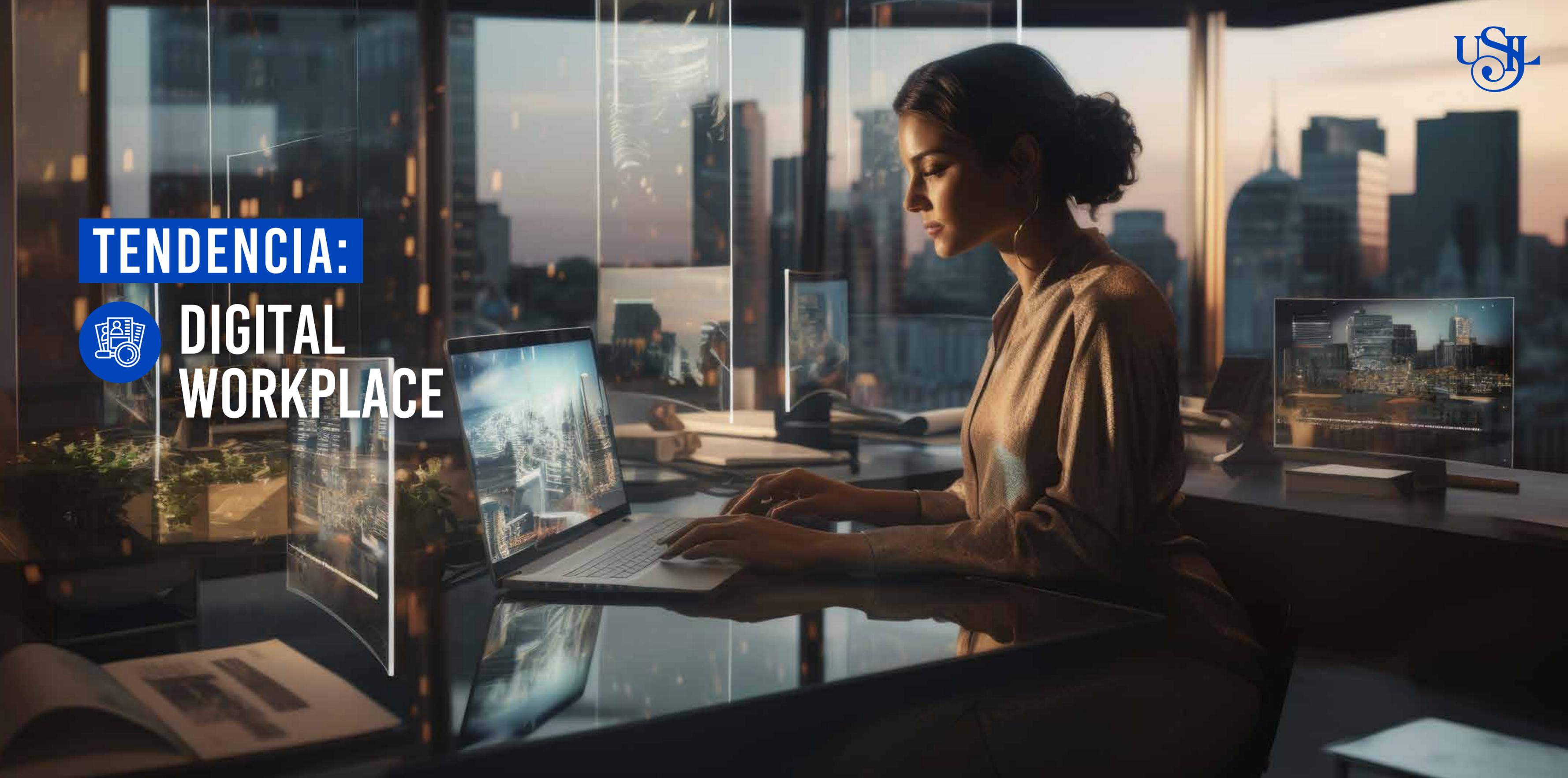


AUTOLIDERAZGO
Y AUTOGESTIÓN

TENDENCIA:



**DIGITAL
WORKPLACE**



HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN DIGITAL MÁS USADAS POR PROFESIONALES Y EJECUTIVOS



73%

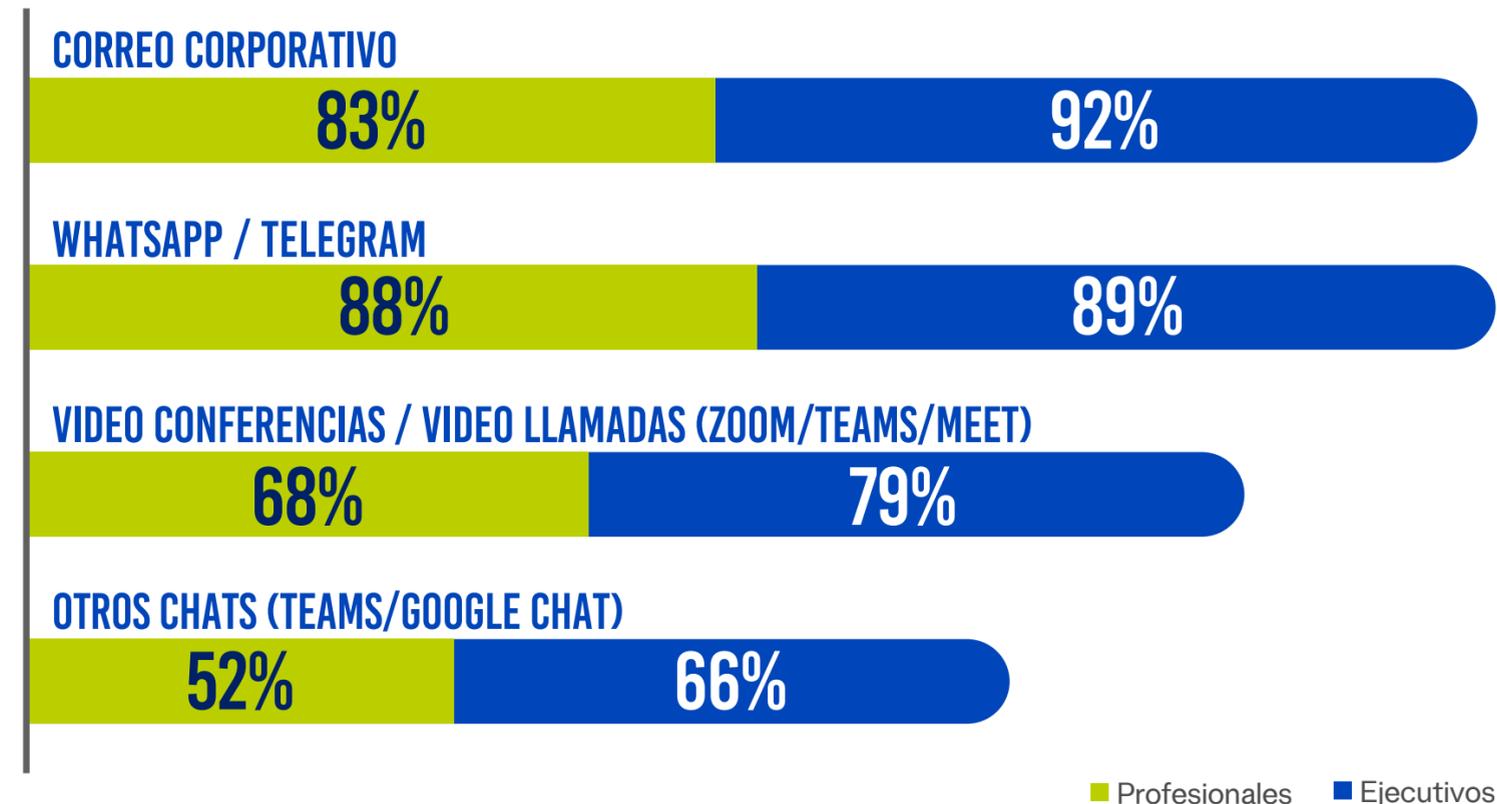
DE PROFESIONALES

están satisfechos con las herramientas digitales de comunicación interna.

80%

DE EJECUTIVOS

están satisfechos con las herramientas digitales de comunicación interna.



EFFECTIVIDAD DE LAS HERRAMIENTAS DIGITALES PARA LA COLABORACIÓN EN EQUIPO

PROFESIONALES

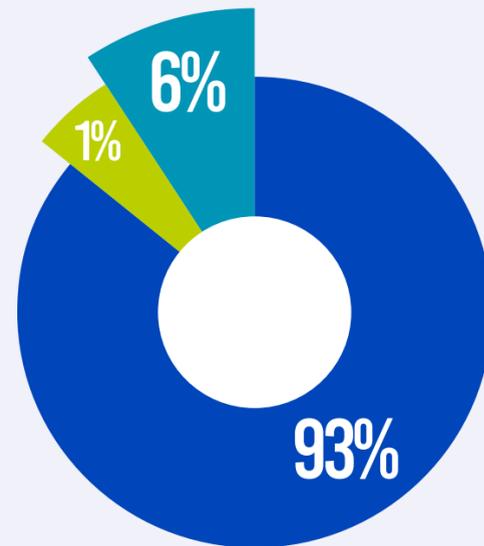
85%

EJECUTIVOS

90%

LA TECNOLOGÍA ES EL PRINCIPAL IMPULSADOR DE LA PRODUCTIVIDAD

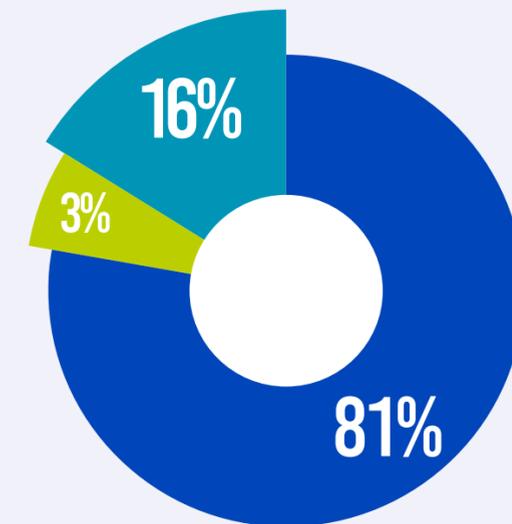
PROFESIONALES



■ Sí ■ No ■ No estoy seguro(a)

“ 9 DE CADA 10 ENCUESTADOS CONSIDERA QUE LA TECNOLOGÍA HA MEJORADO LA EFICIENCIA EN SUS EQUIPOS ”

EJECUTIVOS



■ Sí ■ No ■ No estoy seguro(a)

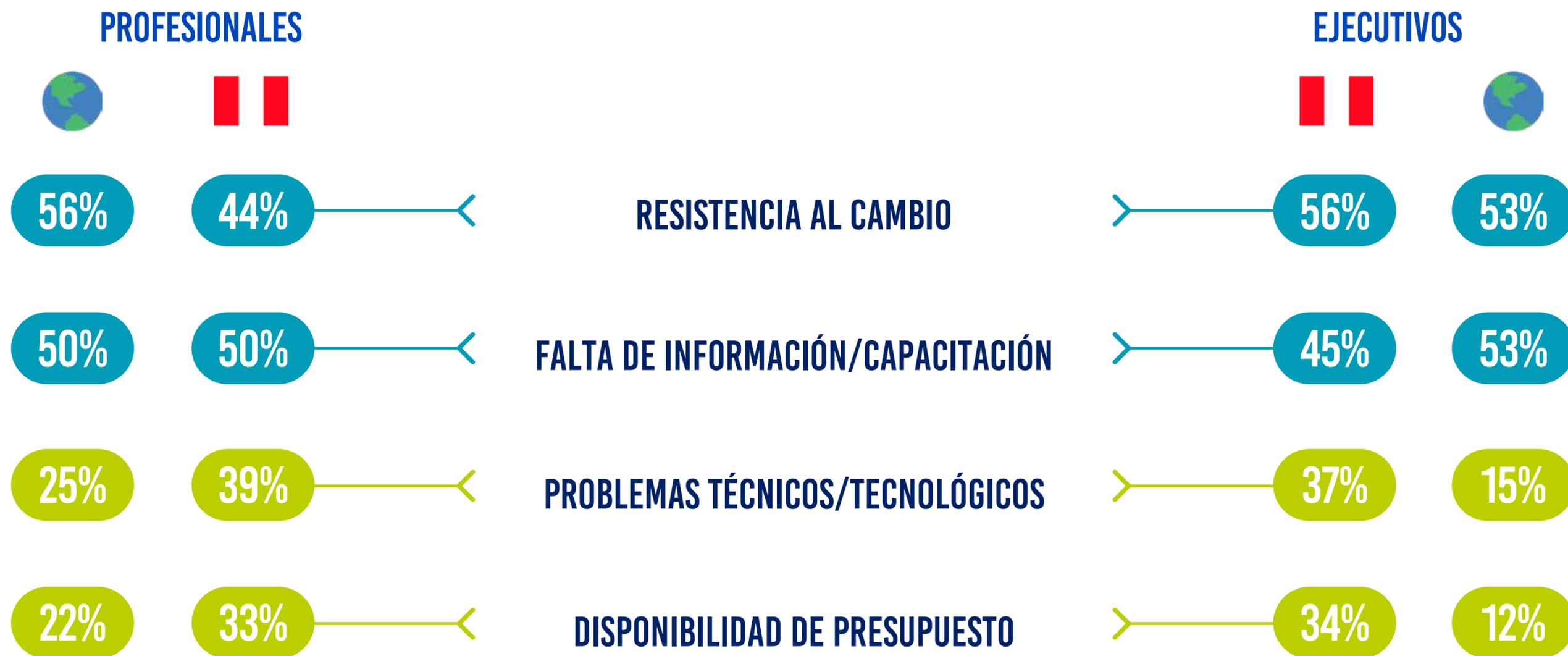
TENDENCIA:



**LEADERSHIP
TEAM**



PRINCIPALES BARRERAS PARA IMPLEMENTAR HERRAMIENTAS DIGITALES EN EL TRABAJO



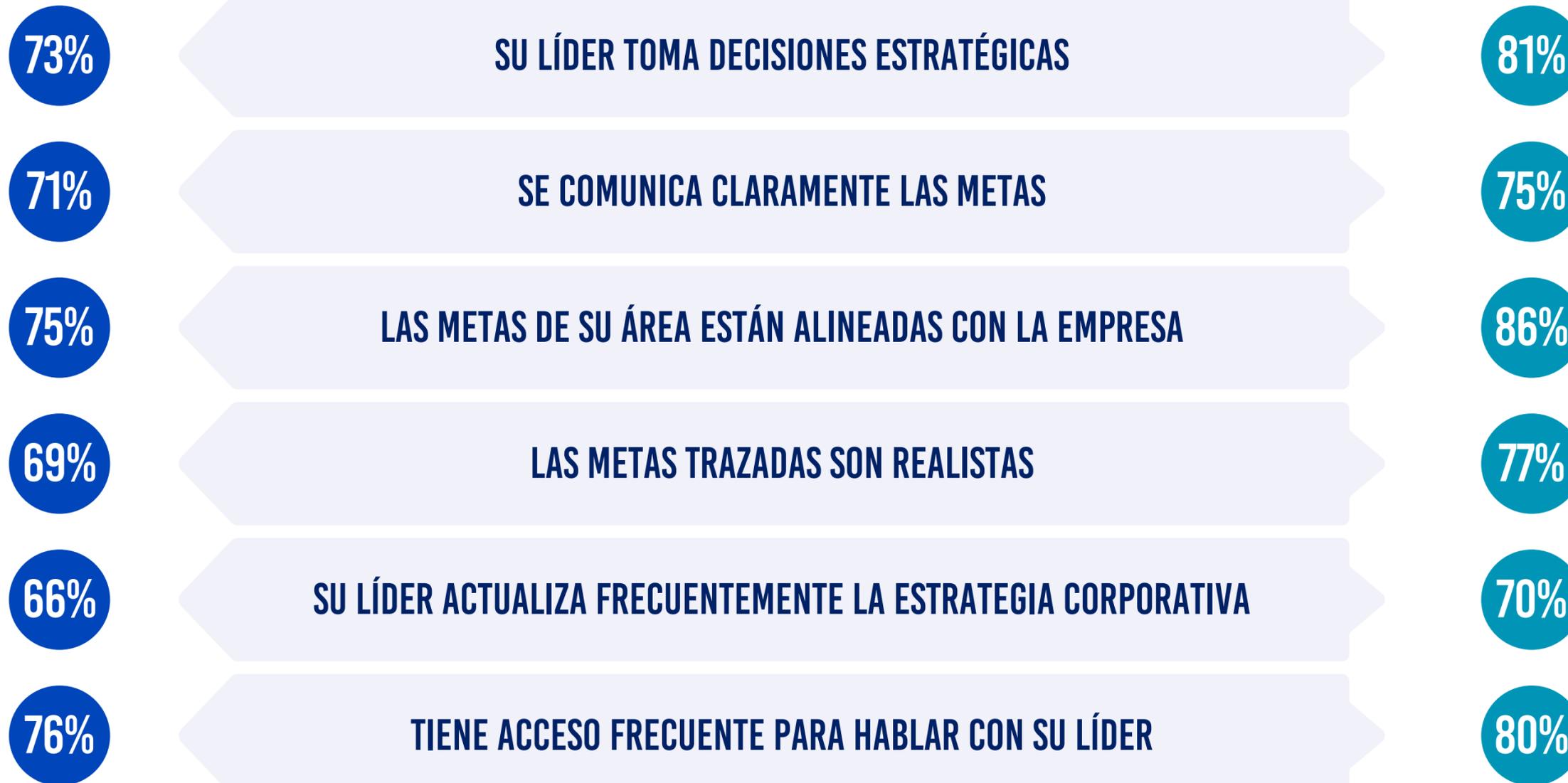
Base: Profesionales de Perú e Internacionales: 916
Ejecutivos de Perú e Internacionales: 624

¿QUÉ TAN DE ACUERDO ESTÁS CON LOS SIGUIENTES ENUNCIADOS?



PROFESIONALES

EJECUTIVOS



PROFESIONALES VS. EJECUTIVOS

TOP 3 DE COMPETENCIAS DEL FUTURO

PROFESIONALES

¿Qué características serán clave en los líderes del futuro?



50%



68%

ADAPTABILIDAD AL CAMBIO



71%



74%

86%

69%

CAPACIDAD PARA INSPIRAR Y MOTIVAR

66%

74%

50%

56%

FOMENTO DE INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

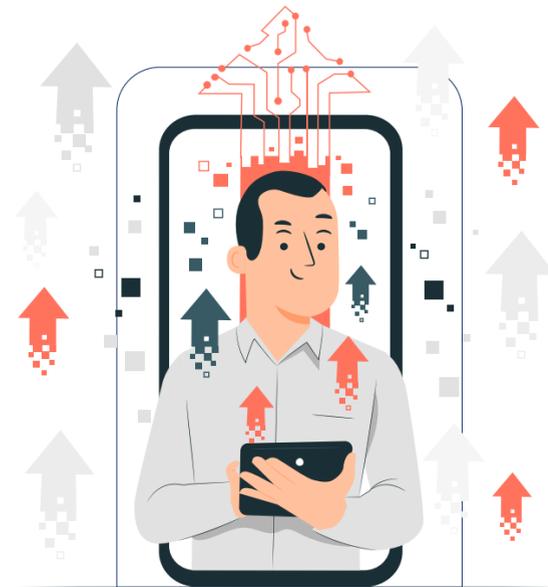
62%

56%

EJECUTIVOS

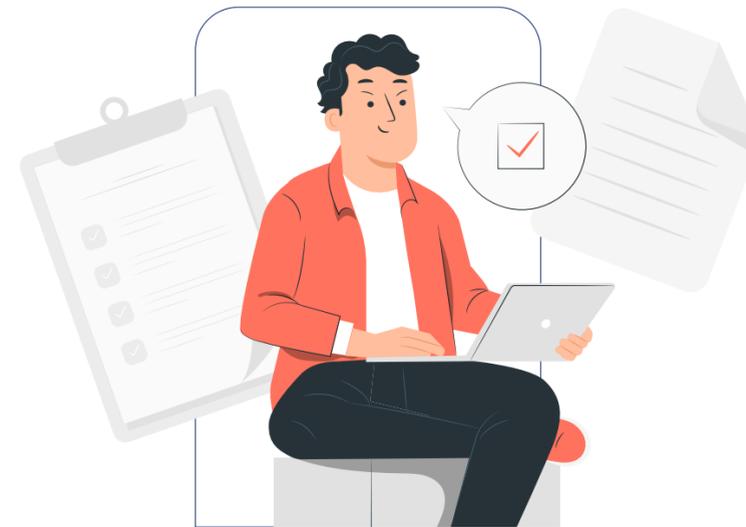
¿Qué características serán clave en los líderes del futuro?

REFLEXIONES



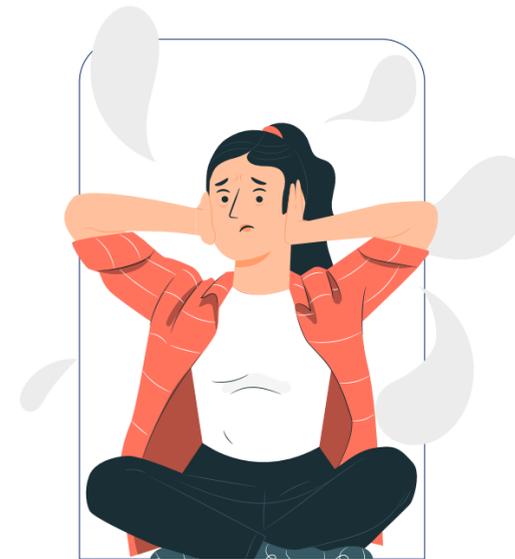
LA TECNOLOGÍA IMPULSA LA PRODUCTIVIDAD

9 de cada 10 profesionales y ejecutivos considera que la tecnología ha mejorado la eficiencia en sus equipos.



LOS PROFESIONALES DESEAN MAYOR VISIBILIDAD

6 de cada 10 jóvenes profesionales considera que su rol es importante en el éxito de los proyectos de la empresa.



LOS EJECUTIVOS PERCIBEN CIERTA RESISTENCIA AL CAMBIO

6 de cada 10 ejecutivos encuestados consideran que la principal barrera en el uso de herramientas digitales es la resistencia al cambio.



EXISTE UNA OPORTUNIDAD DE FORTALECER LAS HABILIDADES BLANDAS DE LOS EQUIPOS

7 de cada 10 profesionales encuestados consideran que la principal característica que un líder deberá tener en un futuro es la capacidad para inspirar y motivar a su equipo.

“
FOMENTAR UNA CULTURA
EMPRESARIAL QUE VALORE
LA DIVERSIDAD GENERACIONAL
Y APROVECHE EL POTENCIAL
DE LOS PROFESIONALES SENIOR
PERMITIRÁ CONSTRUIR UNA
ORGANIZACIÓN MÁS COMPETITIVA
Y MEJOR PREPARADA PARA
LOS RETOS DEL FUTURO.”

MARIELA SÁNCHEZ.

Gerente General Adjunta de la Corporación Educativa USIL.



The future of Talent Management

DESCARGA EL INFORME 2024
ESCANEANDO EL QR

EMPLOYMENT ©
TRENDS
USIL

Actualizado, decides mejor.

Estudio Octubre 2024.