



# ESTRATEGIAS

# EMPLOYMENT TRENDS <sup>©</sup> TRENDS — USIL

The Future of Talent Management



## Mariela Sánchez

Gerenta General Adjunta de la  
Corporación Educativa USIL.

“ Quiero agradecer a cada uno de los ejecutivos por acompañarnos en el **3er Encuentro Empresarial Employment Trends USIL**. Su presencia y participación han sido clave para el éxito de este evento.

Un agradecimiento especial a **Target DDI** por su valiosa colaboración en el desarrollo del workshop "**Ocupándonos de los desafíos**". Las estrategias elaboradas durante esta sesión serán de gran aporte para la gestión del talento.

”

# TRANSFORMACIÓN DE LÍDERES

## ESTRATEGIAS



1

### Innovación Colaborativa para Líderes

Alineando los proyectos con los propósitos de la empresa y potenciando la creatividad en el liderazgo.

### Programa Integral de Desarrollo de Liderazgo

Incluyendo coaching personalizado, formación en habilidades blandas y mentoría inversa.

2



3

### Feedback 360° para Líderes

Permitiendo a los líderes recibir y brindar feedback, fomentando un entorno de mejora continua y crecimiento personal en su rol de liderazgo.

### Framework Objectives and Key Results (OKR)

Potenciando la toma de decisiones estratégicas al conectar objetivos claros con resultados medibles, promoviendo la transparencia y la colaboración en equipo.

4



5

### Autoevaluación de Líderes

Identificando fortalezas y áreas de mejora en los líderes, alineando sus metas personales con los objetivos de la organización.



# REIVINDICACIÓN DE EQUIPOS

## ESTRATEGIAS



1

### Gestión del Talento para Equipos

Considerando la segmentación del público interno, la atracción de talento y el fortalecimiento de los equipos.

### Programa de desarrollo con el modelo 9-box

Identificando las competencias clave y utilizando el mapeo de talentos con el modelo 9-box.

2



3

### Programa de Coaching y Mentoría para Equipos

Donde mentores internos colaboren en el desarrollo mutuo de competencias entre miembros del equipo, promoviendo un crecimiento colectivo.

### Sistema de Apertura de Roles

Facilitando el trabajo en proyectos diversos, fomentando la flexibilidad y la innovación mediante responsabilidades rotativas dentro de los equipos.

4



5

### Metodologías Ágiles

Integrando el uso de herramientas tecnológicas en espacios virtuales, involucrando a equipos multidisciplinarios.



# EMPLOYMENT TRENDS <sup>©</sup>

## TRENDS

---

### USIL

