



**EMPLOYMENT** ©  
**TRENDS**  
**USIL**

**Actualizado, decides mejor.**

Estudio Octubre 2023.

# PERCEPCIÓN MERCADO LABORAL

“La **verdadera innovación** viene de permitir a las personas actuar de acuerdo con sus pasiones y habilidades”.

-Laszlo Bock-

Ex Gerente de Personas de Google durante más de 10 años  
y Co-founder of Humu & Gretel.ai

# ¿QUÉ ES EMPLOYMENT TRENDS USIL?



Sistema de investigaciones de alcance nacional e internacional, donde se presentan las principales tendencias que impactan en el mercado laboral.



Modelo 2023 diseñado por USIL.

# DATOS TÉCNICOS Y METODOLOGÍA



## MUESTRA

**390** Ejecutivos  
de empresas  
**750** Profesionales



## CAMPO

Desde **Agosto** a  
**Setiembre** 2023



## TÉCNICA

Encuestas  
**Online**

# EJECUTIVOS



## GÉNERO

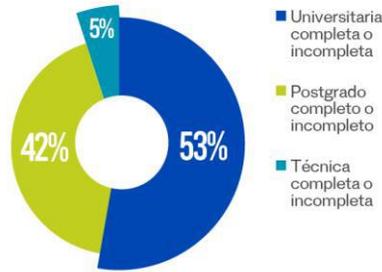


52%  
MUJERES



48%  
HOMBRES

## GRADO DE INSTRUCCIÓN



## TAMAÑO DE EMPRESA



## RUBRO



## CARGOS



## EDAD



Nota: Los ejecutivos son colaboradores con equipo a cargo.

# PROFESIONALES



## GÉNERO

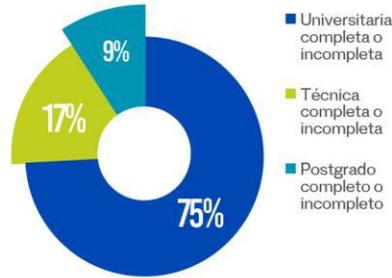


**63%**  
**MUJERES**



**37%**  
**HOMBRES**

## GRADO DE INSTRUCCIÓN



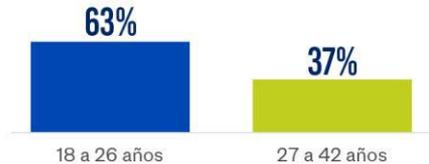
## TAMAÑO DE EMPRESA



## RUBRO



## EDAD



## CARGOS



Nota: Los profesionales son colaboradores con experiencia laboral.

## TENDENCIAS:



**ATRACCIÓN  
DEL TALENTO**



**PERFIL DEL  
COLABORADOR**

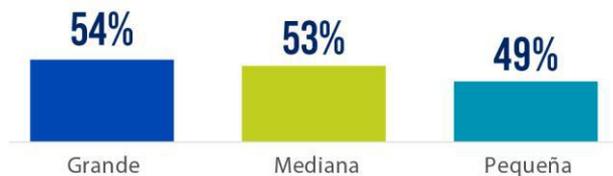


# EL TALENTO AÚN TIENE EL PODER

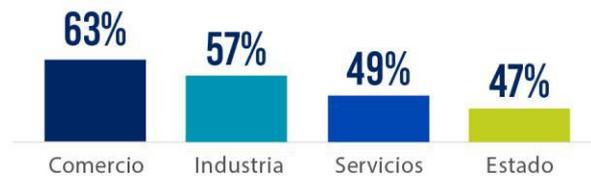


“ 5 DE CADA 10 EMPRESAS SE HAN FLEXIBILIZADO PARA ATRAER AL NUEVO TALENTO ”

## TAMAÑO DE EMPRESA



## RUBRO DE EMPRESA



## ¿CÓMO SE HAN FLEXIBILIZADO?



HORARIOS



MODALIDAD



DURACIÓN



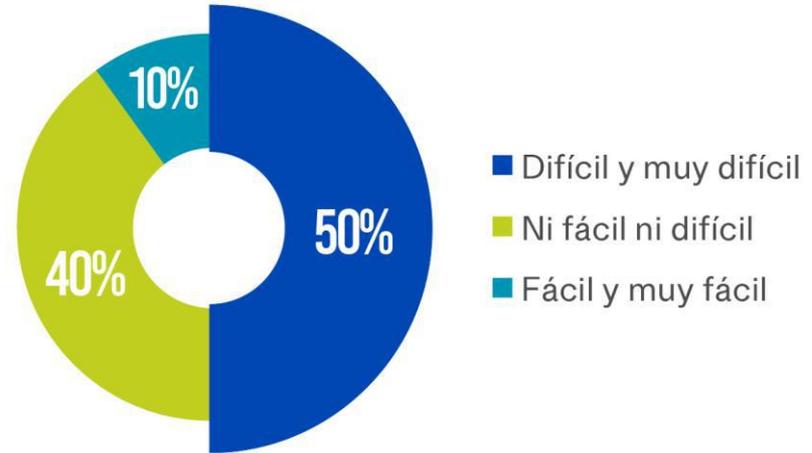
BENEFICIOS



REQUISITOS

# ENCONTRAR EL TALENTO SIGUE SIENDO UN DESAFÍO

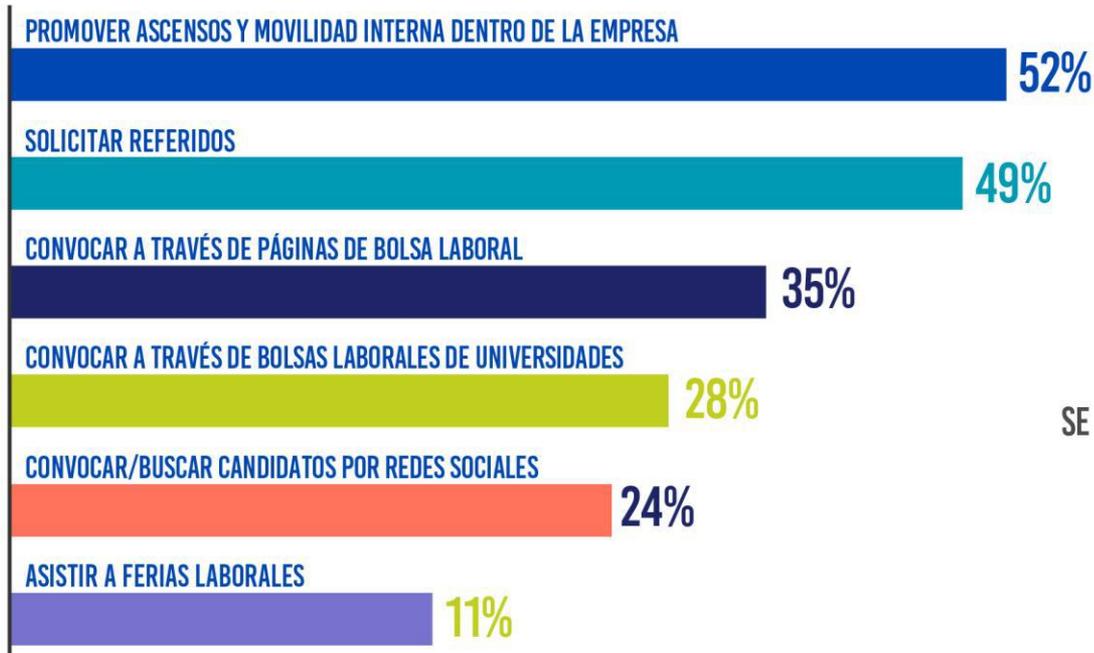
“ AL 50% DE LAS EMPRESAS LES  
RESULTA DIFÍCIL O MUY DIFÍCIL  
ENCONTRAR EL TALENTO IDÓNEO ”



# CARACTERÍSTICAS MÁS RELEVANTES DEL CANDIDATO IDEAL



# ¿CÓMO ENCUENTRAN AL TALENTO IDÓNEO?



LA MOVILIDAD INTERNA Y EL NETWORKING,  
SE HAN CONVERTIDO EN LAS PRINCIPALES FUENTES  
DE RECLUTAMIENTO DE LOS EMPLEADORES.

**TENDENCIA:**



**CULTURA  
ORGANIZACIONAL**



# ¿CONOCEMOS SUS ASPIRACIONES?



“ SOLO 5 DE CADA 10 EMPRESAS TIENEN CONOCIMIENTO CLARO DE LAS ASPIRACIONES PROFESIONALES DEL TALENTO ”

## ¿CÓMO IDENTIFICAN LAS ASPIRACIONES?

**FEEDBACK** 50%

5 de cada 10 empresas usan el feedback de manera libre.

**CONVERSACIONES CASUALES** 46%

**ENTREVISTAS LABORALES** 36%

**INDUCCIÓN** 20%

Nota: Respuesta múltiple

## ¿CUÁLES SON SUS ASPIRACIONES?



**EDUCATIVAS**



**ASCENSOS**



**BIENESTAR EMOCIONAL**



**NUEVAS HABILIDADES Y DESTREZAS**

# ¿PROMOVEMOS UNA CULTURA DE APRENDIZAJE Y MEJORA CONTINUA EN TODOS LOS NIVELES?



TANTO EMPRESAS COMO PROFESIONALES CONSIDERAN QUE  
SÍ SE PROMUEVE UNA CULTURA DE APRENDIZAJE  
Y MEJORA CONTINUA EN LAS ORGANIZACIONES



# EL CLIMA EN LA PROPUESTA DE VALOR DE LA MARCA EMPLEADORA



“ 7 DE CADA 10 EJECUTIVOS  
AFIRMAN QUE EN SUS EMPRESAS  
EXISTE UN BUEN CLIMA  
DE TRABAJO ”



“ 8 DE CADA 10 EJECUTIVOS  
AFIRMAN QUE EN SUS EMPRESAS  
SE SIENTEN EN CONFIANZA  
PARA DAR SU OPINIÓN ”

Cultura basada en la confianza

# PARTICIPACIÓN DE MENTORES PARA EL DESARROLLO DEL TALENTO

“ 6 DE CADA 10 EMPRESAS AFIRMA QUE  
LOS JEFES SE ESFUERZAN POR GUIAR Y  
SER MENTORES DE SUS COLABORADORES ”



¿CÓMO IMPACTA?



FIDELIZACIÓN



COMPROMISO



CRECIMIENTO



INNOVACIÓN



CONOCIMIENTO

**TENDENCIA:**



**ADQUISICIÓN  
DE NUEVAS  
HABILIDADES**



# DESARROLLO DE NUEVAS HABILIDADES: PERCEPCIÓN DE EJECUTIVOS VS. PROFESIONALES



	EJECUTIVOS	PROFESIONALES
CURSOS, TALLERES DE DESARROLLO DE CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	87%	92%
CURSOS, TALLERES DE HABILIDADES BLANDAS	91%	88%
MENTORING	97%	96%
PROGRAMAS DE TRAINEE	88%	95%
PROGRAMAS DE ROTACIÓN	93%	92%
PROGRAMAS DE SHADOWING	91%	83%
PAGO DE MAESTRÍAS O DIPLOMADOS	93%	91%

# PERFIL DEL PROFESIONAL



# CARACTERÍSTICAS DE LOS PROFESIONALES



**2 DE CADA 10 PROFESIONALES**

CONSIDERA QUE ES MEJOR CAMBIAR DE EMPRESA CADA CIERTO TIEMPO

**8 DE CADA 10 PROFESIONALES**

QUIERE CRECER DENTRO DE SUS EMPRESAS

**8 DE CADA 10 PROFESIONALES**

VALORA POSITIVAMENTE CUALQUIERA DE LOS PROGRAMAS PARA DESARROLLAR HABILIDADES.



**5 DE CADA 10 PROFESIONALES**

LLEVA CURSOS GRATUITOS ONLINE

**8 DE CADA 10 PROFESIONALES**

SABE LO QUE QUIERE PARA SU FUTURO PROFESIONAL

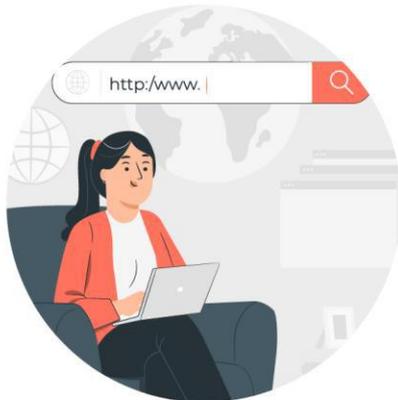
**8 DE CADA 10 PROFESIONALES**

HAN RECIBIDO FEEDBACK EN LA EMPRESA DONDE TRABAJAN



## 56% DE PROFESIONALES

se encuentran buscando trabajo activamente.



Las webs de **BOLSAS LABORALES** y los referidos, son considerados los métodos más efectivos para encontrar trabajo.



Al elegir un nuevo trabajo, las características más importantes son las posibilidades de **CRECIMIENTO** (74%) y **SALARIO** (66%).

# REFLEXIONES



Al **50%** de las **empresas** les resulta difícil **encontrar al talento idóneo**.



**5 de cada 10 empresas** tienen conocimiento claro de las aspiraciones profesionales del talento. Siendo el **feedback** la herramienta más utilizada.



**Mentoring, Programas de rotación y pago de maestrías y diplomados** son los **beneficios más valorados** tanto por ejecutivos como por profesionales.



**2 de cada 10 profesionales** consideran que es mejor **cambiar de empresa** cada cierto tiempo.



**8 de cada 10 profesionales** valora positivamente cualquiera de los **programas para desarrollar habilidades**.



**EMPLOYMENT** ©  
**TRENDS**  
**USIL**

**Actualizado, decides mejor.**

Estudio Octubre 2023.