

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN

CULTURA ORGANIZACIONAL Y RETENCIÓN DEL TALENTO



INICIO: 25 de noviembre



DURACIÓN:

48 horas



MODALIDAD:

Virtual
sincrónica



HORARIO:

Lunes y viernes
7:00 p. m. a 10:00 p. m.



CERTIFICACIÓN:

A nombre de la Escuela
de Posgrado USIL

APLICACIÓN PRÁCTICA

Proyecto Integrador
Diagnóstico de cultura
organizacional y plan
de acción.

CONFERENCIA INTERNACIONAL

People Analytics.

Descripción del programa

Adquiere conocimientos para desarrollar y gestionar la cultura organizacional, identificar el talento clave y aplicar técnicas de retención de talento en la organización, a fin de lograr empleados comprometidos, que se queden en ella y la recomienden como un buen lugar para trabajar.





Serás capaz de

- 1** Adquirir los conocimientos para fortalecer la cultura organizacional, creando un ambiente en el que los empleados se sientan identificados con los valores, propósito y misión de la organización.
- 2** Desarrollar las competencias para identificar el talento clave, implementar estrategias y prácticas efectivas para retener este talento dentro de la organización.
- 3** Aprender los conocimientos para promover el desarrollo profesional dentro de una organización.
- 4** Brindar los conocimientos necesarios para que los empleados puedan asumir roles de liderazgo y promover el desarrollo profesional dentro de una organización.



Perfil del participante

Profesionales de recursos humanos, líderes de equipos, consultores y ejecutivos interesados en fomentar una cultura organizacional sólida y en retener el talento dentro de sus organizaciones.

Emprendedores y propietarios de empresas que buscan construir una cultura y, a su vez, atraer y retener a los mejores talentos.

Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados).
- ▶ Ficha de inscripción.
- ▶ Acuerdo de matrícula.
- ▶ Experiencia laboral mínima de un año.



Skills

Al finalizar el programa dominarás las siguientes competencias:

- ▶ Gestión de la cultura organizacional.
- ▶ Identificación y retención del talento.
- ▶ Implementación del modelo de gestión por competencias.
- ▶ Evaluación y gestión del desempeño.
- ▶ Gestión de la sucesión.
- ▶ Estrategias de retención del talento.

Por qué somos diferentes



Desarrollo de un proyecto integrador que consiste en elaborar un diagnóstico de cultura de una organización y un plan de acción donde se especifiquen estrategias de sucesión, retención y desarrollo del talento humano, así como un sistema de evaluación del personal.



Herramientas: mapas de talento, modelos de gestión por competencias, sistema de evaluación de desempeño por resultados y competencias. Métodos: *Talent gap*.



Docentes expertos que se desempeñan en compañías de gran prestigio a nivel nacional e internacional.



Uso de plataforma de e-learning Canvas.



Ruta de aprendizaje

1

Cultura Organizacional .

Evaluación del Talento.

2

3

Gestión de Sucesión,
Retención y Desarrollo.

Proyecto Integrador
Diagnóstico de cultura organizacional
y plan de acción.

Conferencia Internacional:
People Analytics.

Potencia tu liderazgo y empleabilidad accediendo a los *workshops* exclusivos para nuestros estudiantes.

- ▶ Liderazgo
- ▶ Marca personal
- ▶ Comunicación efectiva
- ▶ Elaboración de CV

Cursos

Cultura Organizacional

A lo largo del curso, se explorarán diversos aspectos relacionados con la cultura organizacional y se proporcionarán herramientas y estrategias para su desarrollo y fortalecimiento.

- ▶ Formación de cultura de talento.
- ▶ Cultura y clima organizacional.
- ▶ Definición de roles, funciones y objetivos.
- ▶ Desarrollo de líderes en la organización.
- Trabajo aplicativo: Análisis e interpretación de la cultura organizacional de una empresa real.

Evaluación del Talento

Aprenderás lo necesario para llevar a cabo una evaluación efectiva del talento dentro de una organización. A través de este curso, los participantes aprenderán a identificar el talento clave de la organización, utilizando métodos y técnicas de evaluación basados en resultados medibles.

- ▶ Diseño de mapas de talento.
- ▶ Modelos de gestión por competencias.
- ▶ Sistema de evaluación de desempeño por resultados.
- Trabajo aplicativo: Elegir un puesto de trabajo en el cual se aplica la herramienta del *Talent gap*, implementación del modelo de gestión por competencias y elaboración de evaluación de desempeño por resultados y competencias.

Gestión de Sucesión, Retención y Desarrollo

A través de este curso, estrategias y prácticas efectivas para garantizar la continuidad del liderazgo y el desarrollo profesional dentro de tu organización.

- ▶ Gestión de la sucesión.
- ▶ Estrategias de Retención del Talento.
- ▶ Desarrollo de Efectividad Profesional.
- ▶ Incrementando la Competitividad.
- Trabajo aplicativo: Desarrollo e Implementación de un Plan de Sucesión.

Proyecto Integrador Diagnóstico de cultura organizacional y plan de acción

El proyecto integrador consiste en elaborar un diagnóstico de cultura de una organización y un plan de acción en donde se especifique estrategias de sucesión, retención y desarrollo del talento humano, así como un sistema de evaluación del personal.

La EPG-USIL se reserva el derecho de cancelar o modificar las fechas de sus programas y comunicarlas con la debida anticipación.

Una vez iniciadas las clases no se podrá solicitar la devolución de la primera cuota.

El dictado de clases del programa se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables alcanzar una nota mínima de 11 en cada uno de los cursos del programa, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del programa.

Profesores *practitioners*



María del Rosario Campos Farfán

Jefa de Gestión del Talento Humano en Mercantil Interamericana S. A. (Merinsa).

- ▶ Ha trabajado como jefa corporativa de Recursos Humanos en Aeropuertos Andinos, especialista de Capacitación en el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, jefa de Gestión de Desarrollo Humano en Costamar Travel, así como en otras empresas del sector privado como Kimberly Clark Perú, Farmex (Grupo Fierro). También ha laborado en el sector público en la Municipalidad Distrital de San Miguel y el, Gobierno Regional del Callao.
- ▶ Cuenta con más de 15 años gestionando áreas de HR en los sectores de turismo, construcción, aeroportuario, agroquímico, industrial y de servicios a nivel corporativo.
- ▶ Especialista en implementación de áreas y procesos, en elaboración y gestión de presupuestos y en desarrollo y promoción de talento. Enfocada en la optimización de procesos que impacten en la cultura organizacional y en la rentabilidad del negocio.
- ▶ Magíster en Ciencias Empresariales con mención en Gestión del Capital Humano por la Universidad San Ignacio de Loyola. Especialización en Recursos Humanos por la PUCP.
- ▶ Licenciada en Psicología por la Universidad Nacional Federico Villarreal.



Felix Ramírez Palma

Director internacional de Gestión del Talento de la multinacional Abengoa y consultor en gestión del talento y planeamiento estratégico.

- ▶ Cuenta con más 30 años de experiencia profesional en el ámbito de los recursos humanos y más de 20 como gerente de dicha función en los sectores construcción y servicios.
- ▶ Magíster en Organización y Dirección de Personas por ESAN.
- ▶ Licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de Lima.

La EPG-USIL se reserva el derecho de modificar su plana docente, ya sea por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, sin afectar la calidad académica del programa.



Más información

📞 981 458 741

✉ informes.epg@usil.edu.pe

📘 @usileducacionejecutiva

🌐 EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

epg.usil.edu.pe

