

A background image showing a group of business professionals in a meeting. A man in a light blue suit is shaking hands with another person, while others in the background are clapping and smiling. The setting appears to be a modern office with a whiteboard and charts in the background.

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN **BUSINESS PARTNER DE RECURSOS HUMANOS**



INICIO: 17 de octubre



DURACIÓN:

24 horas
académicas



MODALIDAD:

Virtual
sincrónica



HORARIO:

Jueves
7:00 p. m. a 10:00 p. m.



CERTIFICACIÓN:

A nombre de la Escuela
de Posgrado USIL

A blurred background image of a business meeting. A woman in a light blue button-down shirt is leaning over a laptop, looking at the screen. A man with curly hair is visible in the foreground, looking towards the laptop. Another person's hand is visible on the right, holding a smartphone. The setting appears to be a modern office with large windows in the background.

Descripción del curso

Este curso ha sido diseñado tomando como base una sólida fundamentación teórica, ejemplos prácticos y las metodologías empleadas por las mejores empresas empleadoras. Proporciona una visión integral de los procesos técnicos de atracción, desarrollo y retención del talento, con un enfoque destacado en las mejores prácticas que aseguran la continuidad y el crecimiento del negocio.

El curso finaliza con el desarrollo de un trabajo final aplicativo que consiste en el análisis y propuesta de solución para desafío de gestión de recursos humanos desde la perspectiva de un *business partner* en una organización real.



Objetivos

1

Proporcionar a los participantes las metodologías y herramientas necesarias para alinear eficazmente las estrategias y objetivos de Recursos Humanos con la planificación estratégica de la organización.

2

Capacitar a los profesionales de Recursos Humanos en las mejores prácticas y políticas de gestión del talento que contribuyan a garantizar que los recursos humanos estén alineados con las metas y necesidades del negocio.

3

Desarrollar las habilidades y competencias necesarias para actuar como un socio estratégico que contribuya, de manera proactiva, a la consecución de los objetivos y resultados clave de la empresa.

Perfil del participante

El curso está dirigido a líderes, especialistas y profesionales de la gestión del talento humano tanto del sector público como privado, que deseen perfeccionar sus conocimientos acerca del diseño de instrumentos de medición y definición de estrategias de gestión del desempeño.

Skills



Al finalizar el curso, el alumno estará en la capacidad de:

- ▶ Aplicar la perspectiva del *business partner*.
- ▶ Evaluar las competencias laborales.
- ▶ Realizar entrevistas por competencias.
- ▶ Evaluar la gestión del desempeño.
- ▶ Realizar la identificación de sucesores y planes de desarrollo.
- ▶ Gestionar el compromiso organizacional.



Temario

- ▶ ¿Qué define a un profesional talentoso? La guerra de talentos.
- ▶ De la estrategia a la gestión del talento: Subsistemas de la gestión del talento.
- ▶ Claves del talento y su impacto en la empresa.
- ▶ Competencias laborales: Estructura y nivel de desarrollo esperado.
- ▶ Método STAR: Entrevistas por competencias y *assessment center*.
- ▶ Principales indicadores de atracción de talento.
- ▶ Gestión del desempeño: ¿El talento se desarrolla, se nace o se hace?
- ▶ Evaluación de potencial, identificación de sucesores y planes de desarrollo individual: El papel de las universidades corporativas.
- ▶ Principales indicadores & *Soft skills* de desarrollo de talento.
- ▶ Clima y compromiso organizacional: Herramientas de medición y modelos metodológicos.
- ▶ Claves para la gestión del compromiso. ¿Qué hacer para que no se vayan?
- ▶ Principales indicadores de retención de talento.

Trabajo aplicativo final:

Análisis y propuesta de solución para desafío de gestión de recursos humanos desde la perspectiva de un *business partner*.

El trabajo aplicativo implica identificar y analizar problemas o desafíos específicos en la gestión de recursos humanos dentro de su organización, proponer soluciones basadas en las mejores prácticas de la función de *business partner* y presentar recomendaciones sustentadas por evidencia y análisis.

El propósito principal es evaluar la capacidad de los participantes para aplicar los conceptos, teorías y habilidades aprendidos en situaciones laborales reales.



Profesor *practitioner*



**Juan Carlos
Rodríguez Cornejo**

Subgerente de Talento en
Gloria Perú.

- ▶ Docente en la Universidad de Lima y la Universidad de San Martín de Porres.
- ▶ Su trayectoria incluye más de 20 años de experiencia en el área de Recursos Humanos, desempeñando posiciones de especialista en Desarrollo Humano en Osinergmin, gerente de Desarrollo Organizacional en Prosegur, jefe de Capacitación y Desarrollo en Camposol, subgerente de Desarrollo Organizacional en Hermes y consultor de RR. HH. en Savia Perú y AUNA.
- ▶ Magíster en Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional por la Universidad Ricardo Palma y Talent MBA por IE Business School (España).
- ▶ Cuenta con especializaciones en Gestión del Talento, Gestión del Aprendizaje y Gestión del Conocimiento en Centrum y la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.
- ▶ Licenciado en Psicología Organizacional por la Universidad San Martín de Porres.



Inversión
S/ 1490

Certificación

Asistencia
mínima 70 %

Nota
mínima 11

Para obtener la certificación, el alumno no debe superar el 30 % de inasistencias del total de horas de clases y debe tener una nota final aprobatoria.

Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados)
- ▶ Ficha de inscripción
- ▶ Acuerdo de matrícula
- ▶ Un año de experiencia laboral mínima

La EPG-USIL se reserva el derecho de cancelar o modificar las fechas de sus cursos y comunicarlas con la debida anticipación.

Una vez iniciadas las clases no se podrá solicitar la devolución de la primera cuota.

El dictado de clases del curso se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables tener una nota aprobatoria, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del curso.





Más información

- 📞 981 458 741
- ✉ informes.epg@usil.edu.pe
- 📘 @usileducacionejecutiva
- 🌐 EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

epg.usil.edu.pe

