

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE COMPENSACIONES



INICIO: 10 de setiembre



DURACIÓN:

48 horas



MODALIDAD:

Virtual
sincrónica



HORARIO:

Martes y jueves
7:00 p. m. a 10:00 p. m.



CERTIFICACIÓN:

A nombre de la Escuela
de Posgrado USIL

APLICACIÓN PRÁCTICA

Proyecto Integrador
Desarrollo de una política
de compensación total.

CONFERENCIA INTERNACIONAL

People Analytics.



Descripción del programa

Este programa se erige como un recurso integral que combina tanto el conocimiento teórico como las prácticas más actualizadas en el ámbito de las compensaciones. Reconociendo el papel crucial que desempeña la gestión de compensaciones en el compromiso, desempeño y productividad de los empleados, el programa se centra en proporcionar a los participantes las habilidades y herramientas necesarias para diseñar estrategias de compensación efectivas y alineadas con los objetivos organizacionales.

Los participantes del programa se sumergen en un enfoque pragmático que les permite desarrollar estructuras salariales sólidas y equitativas mediante la aplicación de metodologías validadas a nivel internacional. Además, adquieren la capacidad de realizar comparaciones salariales exhaustivas tanto a nivel local como internacional, lo que les permite mantenerse competitivos en un mercado laboral globalizado y en constante evolución.





Serás capaz de

1

Desarrollar una filosofía de compensaciones que refleje los pilares de la gestión de las compensaciones y beneficios de la empresa, promoviendo la equidad interna y la competitividad externa para atraer y fidelizar al talento clave.

2

Diseñar y definir un sistema integral de compensaciones que se alinee con la estrategia del negocio, asegurando una estructura salarial justa y equitativa que motive el desempeño y contribuya al éxito organizacional.

3

Analizar, describir y valorizar los puestos de trabajo dentro de la organización para establecer una base sólida para la toma de decisiones en materia de compensaciones y desarrollo de carrera.

4

Implementar un modelo *Total Reward* que reconozca y recompense tanto los aspectos remunerativos como los no remunerativos del empleo, promoviendo un enfoque integral que valore el bienestar y la satisfacción de los empleados.

5

Diseñar e implementar una política de compensaciones flexible y adaptable que se ajuste a las necesidades cambiantes del mercado laboral y del entorno empresarial, manteniendo la competitividad salarial externa y la equidad interna.

6

Establecer un sistema de pago variable alineado con el desempeño individual y organizacional, incentivando el logro de metas y objetivos estratégicos a largo plazo, y evaluando su efectividad para garantizar su alineación con los resultados del negocio y la motivación de los empleados.



Perfil del participante

Profesionales con experiencia en la gestión del talento, incluida la atracción, retención y desarrollo de empleados clave, y que buscan mejorar sus habilidades en la gestión de compensaciones para impulsar el compromiso y el desempeño organizacional.

Gerentes, directores y líderes empresariales que desempeñen roles estratégicos en la toma de decisiones relacionadas con la compensación y la atracción y retención del talento en la organización.

Consultores en recursos humanos externos o internos que brindan asesoramiento y apoyo en la gestión de recursos humanos a diversas organizaciones, y que desean fortalecer su *expertise* en el área de compensaciones.

Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados).
- ▶ Ficha de inscripción.
- ▶ Acuerdo de matrícula.
- ▶ Experiencia laboral mínima de un año.





Skills

Al finalizar el programa dominarás las siguientes competencias:

- ▶ Desarrollar una filosofía de compensaciones alineada con los valores y objetivos de la empresa.
- ▶ Diseñar sistemas integrales de compensaciones.
- ▶ Analizar, describir y valorizar puestos de trabajo.
- ▶ Diseñar políticas de compensaciones flexibles y adaptativas.
- ▶ Diseñar e implementar sistemas de pago variable alineados con el desempeño individual y organizacional.
- ▶ Evaluar la efectividad de los sistemas de compensaciones.

Por qué somos diferentes



Docentes expertos que se desempeñan en compañías de gran prestigio a nivel nacional e internacional.



Uso de plataforma de *e-learning* Canvas.



Participa de diversas conferencias y clases magistrales organizadas por la EPG.



Clases en vivo que te permiten interactuar con los docentes y demás participantes.



Ruta de aprendizaje

1

Introducción a la Gestión de Compensaciones.

Diseño Estratégico de Compensaciones.

2

3

Gestión Estratégica de Compensaciones y Beneficios.

Proyecto Integrador
Desarrollo de una política de compensación total.

Conferencia Internacional:
People Analytics.

Potencia tu liderazgo y empleabilidad accediendo a los *workshops* exclusivos para nuestros estudiantes.

- ▶ Liderazgo
- ▶ Marca personal
- ▶ Comunicación efectiva
- ▶ Elaboración de CV

La Conferencia Internacional y los *workshops* son opcionales, a los que nuestros alumnos pueden acceder libremente hasta tres meses después de haber finalizado las clases de su programa.

Cursos

Introducción a la Gestión de Compensaciones

El curso te proporciona una visión general de la gestión de compensaciones en el ámbito empresarial, incluyendo la definición de objetivos, el modelo *Total Reward*, el diseño de la filosofía y el sistema de compensaciones, así como la alineación estratégica con el negocio.

- ▶ Gestión de las compensaciones en la empresa.
- ▶ Objetivos de las compensaciones en la empresa.
- ▶ Modelo *Total Reward*.
- ▶ Diseño y definición de la filosofía de compensaciones.
- ▶ Definición del sistema de compensaciones.
- ▶ Las compensaciones en el comportamiento del negocio.
- ▶ Estrategia de compensaciones alineada a la estrategia de negocio y a la filosofía.
- ▶ Funciones del responsable de compensaciones.
- Trabajo aplicado: investigar la misión y visión de la empresa (a definir); a partir de ello, establecer la filosofía de compensaciones.

Diseño Estratégico de Compensaciones

Mediante el curso comprenderás la creación y gestión de sistemas de compensación integral en las organizaciones. Aprenderás a diseñar estrategias de compensación que promuevan la equidad interna y la competitividad externa, así como a utilizar herramientas y metodologías para analizar, describir y valorizar puestos, realizar investigaciones de mercado y diseñar estructuras salariales. Además, se abordará la gestión de la meritocracia, el diseño de beneficios, la planificación presupuestaria y la implementación de KPIs específicos para evaluar el rendimiento del sistema de compensaciones.

- ▶ Diseño del sistema de compensación integral.
- ▶ Análisis, descripción y valorización de puestos.
- ▶ Investigación de mercado.
- ▶ Diseño de estructuras salariales.
- ▶ Metodologías utilizadas para medir la competitividad salarial externa y equidad salarial interna.
- ▶ Gestión de meritocracia.
- ▶ Diseño de beneficios.
- ▶ Planeamiento y presupuesto.
- ▶ KPI de compensaciones.
- Trabajo aplicado: elaborar la estructura salarial y la competitividad para una empresa, la cual se definirá al inicio del curso.

La EPG-USIL se reserva el derecho de cancelar o modificar las fechas de sus programas y comunicarlas con la debida anticipación.

Una vez iniciadas las clases no se podrá solicitar la devolución de la primera cuota.

Gestión Estratégica de Compensaciones y Beneficios

El curso aborda las complejidades de la compensación fija y variable, así como los incentivos a largo plazo, con un énfasis particular en el diseño de políticas de compensación que impulsen el rendimiento y la retención del talento. Analizarás en profundidad las estrategias para diseñar y aplicar modelos de pago variable alineados con los objetivos organizacionales y el desempeño individual. Además, examinarás las mejores prácticas en la gestión de expatriados, incluyendo la implementación de políticas de compensación internacional y la evaluación de su efectividad en entornos globales.

- ▶ Compensación fija y variable.
- ▶ Incentivos de largo plazo.
- ▶ Diseño de la política de compensaciones.
- ▶ Diseño de un modelo de pago variable alineado al desempeño.
- ▶ Implementación y evaluación del modelo de pago variable.
- ▶ Gestión de expatriados.
- Trabajo aplicado: elaborar un sistema de bono de corto plazo para una empresa, la cual se definirá al inicio del curso.

Proyecto Integrador desarrollo de una política de compensación total

Desarrollar una política de compensación total utilizando todas las herramientas presentadas en el desarrollo del programa para una empresa del medio, la cual será definida al inicio del programa.

El dictado de clases del programa se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables alcanzar una nota mínima de 11 en cada uno de los cursos del programa, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del programa.

Profesores *practitioners*



Augusto Prada Gutiérrez

Gerente corporativo de
Compensación y Beneficios
Ejecutivos en Grupo Gloria.

- ▶ Ha sido gerente de Gestión y Desarrollo Humano en SCP Corporación Papelera.
- ▶ Gerente de Compensaciones y Control de Gestión en Alicorp. Gerente de Compensaciones, Administración de Personal y Efectividad en Delosi.
- ▶ Docente universitario en la Pontificia Universidad Católica del Perú.
- ▶ Master of Business Administration – MBA por la Escuela de Dirección de la Universidad de Piura.
- ▶ Máster en Gestión Estratégica del Factor Humano por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas.
- ▶ Administrador de empresas por la Pontificia Universidad Católica del Perú.



Daniela Hinojosa Ríos

Subgerenta corporativa de Talento
del grupo BRECA. Fundadora y
CEO de Imakina.

- ▶ Ha sido asociada de Evaluación y Compensaciones en grupo BRECA, especialista de compensaciones y beneficios en Arca Continental Lindley, analista de compensaciones y beneficios en Cosapi Data.
- ▶ Cuenta con más de 10 años de experiencia profesional en recursos humanos, gestión voluntaria e innovación social.
- ▶ Máster en Desarrollo Social por la Universidad Sussex, Inglaterra.
- ▶ Ingeniera industrial por la Universidad de Lima.

La EPG-USIL se reserva el derecho de modificar su plana docente, ya sea por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, sin afectar la calidad académica del programa.



Más información

📞 981 458 741

✉ informes.epg@usil.edu.pe

📘 @usileducacionejecutiva

🌐 EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

epg.usil.edu.pe

