

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN
**INCLUSIÓN LABORAL
DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD**



INICIO: 13 de mayo



DURACIÓN:

24 horas
académicas



MODALIDAD:

Virtual
sincrónica



HORARIO:

Lunes y miércoles
7:00 p. m. a 10:00 p. m.



CERTIFICACIÓN:

A nombre de la Escuela
de Posgrado USIL





Descripción del curso

En nuestro país, la Ley N°29973 exige a las instituciones públicas y privadas con más de 50 trabajadores en planilla contratar entre el 3 % y el 5 % de personas con discapacidad, según la Plataforma Digital Única del Estado Peruano, al cierre del 2021 apenas el 1,3 % de las empresas cumplió con la cuota, lo que ha generado un gran problema no solo a las personas desempleadas, sino a las mismas empresas que no saben cómo convocar y contratar personas con discapacidad.

En este curso te ayudaremos no solo a conocer los pormenores de esta ley y su aplicación, sino también sobre clasificación, terminología y acreditación de la discapacidad hasta cómo lograr adecuar tus procesos de reclutamiento y contratación para ofrecer una experiencia segura y rentable, garantizando así no solo el cumplimiento de la ley, sino convertir a tu empresa en un agente de cambio social con impacto inmediato en su reputación.



Objetivos

1

Conocer todo lo referente a la Ley N°29973, que establece los criterios de contratación de personas con discapacidad en el Perú, así como las mejores prácticas en otros países.

2

Analizar de qué manera los procesos que ya conoces generan barreras para la inclusión laboral y cómo puedes adaptarlos o mejorarlos.

3

Diseñar experiencias gratificantes para tus candidatos y trabajadores con discapacidad, garantizando un entorno respetuoso y seguro para todos los involucrados.

Perfil del participante

Este curso está dirigido a profesionales en psicología, administración y comunicaciones que cuenten con experiencia o un sólido interés en diversas áreas clave, como el reclutamiento y selección de personal, la gestión de la cultura organizacional, sostenibilidad empresarial, la mejora de la experiencia del empleado y la promoción de la diversidad en el entorno laboral.

Skills



Al finalizar el curso, el alumno estará en la capacidad de:

- ▶ Aplicar inclusión laboral.
- ▶ Normar el teletrabajo.
- ▶ Garantizar el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.
- ▶ Clasificar y acreditar según la OMS.
- ▶ Realizar procedimientos deliberativos.
- ▶ Analizar casos laborales inclusivos.
- ▶ Diseñar experiencias inclusivas.
- ▶ Evaluar el desempeño laboral.
- ▶ Garantizar la accesibilidad de instalaciones a las personas con discapacidad.

Temario

- ▶ Ley N°29973: Ley de la Persona con Discapacidad.
- ▶ Ley N°31572: Ley del Teletrabajo (2022).
- ▶ Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.
- ▶ Clasificación OMS y acreditación.
- ▶ Concepto de ajustes razonables.
- ▶ Procedimientos deliberativos: Aceptación y negación.
- ▶ Análisis de casuística.
- ▶ Empleo con apoyo.
- ▶ Empleo personalizado.
- ▶ Diseño de experiencias: *Onboarding*, evaluación de desempeño y desvinculación.
- ▶ Análisis de accesibilidad arquitectónica.
- ▶ Análisis de puestos.
- ▶ Plan de capacitación.
- ▶ Comité de Diversidad e Inclusión.
- ▶ Diseño del plan de trabajo.
- ▶ Diseño de convocatorias.
- ▶ Registro de vacantes en el Portal de Empleos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- ▶ Fuentes de reclutamiento.
- ▶ Estrategias de captación.
- ▶ Evaluación y entrevistas laborales.
- ▶ Problemas con la falta de candidatos calificados.
- ▶ Modalidades de contratación.
- ▶ Falta de compromiso o sensibilización de los líderes y colaboradores.
- ▶ Problemas disciplinarios de trabajadores con discapacidad.
- ▶ Evaluación de desempeño de trabajadores con discapacidad.
- ▶ Desvinculación de trabajadores con discapacidad.

Trabajo aplicativo final:

Plan de trabajo anual de inclusión laboral.

En esta etapa final el participante elaborará un plan de trabajo anual de inclusión laboral de una empresa ficticia o real, garantizando el cumplimiento de la Ley y el diseño de una experiencia respetuosa. El trabajo se presentará individualmente en clase.



Profesora *practitioner*



**Ximena
Rodríguez Ramos**

Directora y gerenta de AddmeWork.
Primera consultora peruana especializada en
la gestión integral de la Inclusión Laboral.

- ▶ Consultora independiente para el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y firmas internacionales como Manpower Group en Perú y Chile.
- ▶ Ha sido consultora en temas de inclusión laboral en empresas como Omnilife, Cencosud, Ripley, Banco Falabella, Sodimac, Claro, Ferreyros, Adecco, La Tinka, Farmacias Peruanas, Interbank, Osaka, Adidas, Hitachi, GMO, DHL, Natura, MDY, Apoyo, Repsol, Primax, Mindapearl, Interseguro e Inchcape.
- ▶ Conferencista en inclusión laboral de personas con discapacidad para Latinoamérica, con más de 20 años de experiencia.
- ▶ Magíster en Gestión Pública por la Universidad de San Martín de Porres.
- ▶ Licenciada en Ciencias de la Comunicación por la Universidad de San Martín de Porres.



Inversión
S/ 1490

Certificación

Asistencia
mínima 70 %

Nota
mínima 11

Para obtener la certificación, el alumno no debe superar el 30 % de inasistencias del total de horas de clases y debe tener una nota final aprobatoria.

Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados)
- ▶ Ficha de inscripción
- ▶ Acuerdo de matrícula
- ▶ Un año de experiencia laboral mínima

La EPG-USIL se reserva el derecho de cancelar o modificar las fechas de sus cursos y comunicarlas con la debida anticipación.

Una vez iniciadas las clases no se podrá solicitar la devolución de la primera cuota.

El dictado de clases del curso se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables tener una nota aprobatoria, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del curso.





Más información

- 981 458 741
- informes.epg@usil.edu.pe
- @usileducacionejecutiva
- EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

epg.usil.edu.pe

