

PROGRAMA ESPECIALIZADO EN

PEOPLE ANALYTICS PARA LA GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO



INICIO:
19 de
marzo



DURACIÓN:
48 horas
académicas



MODALIDAD:
Virtual
sincrónica



CERTIFICACIÓN:
A nombre de la Escuela
de Posgrado USIL

APLICACIÓN PRÁCTICA

Proyecto Integrador
Evaluación de *roadmap*
analítico y análisis de datos

CONFERENCIA INTERNACIONAL

Liderazgo Digital



Descripción del programa

Adquiere las herramientas necesarias que te permitirán conocer y analizar los diferentes ecosistemas de datos e información en RR. HH.

Además, mejorarás el desempeño de la función estratégica y operativa del área; igualmente, podrás sugerir una gestión de analítica que decantará finalmente en la construcción de modelos que te permitirá anticiparte a la solución de problemas.





Serás capaz de

1 Entender el valor que pueden aportar los datos dentro de RR. HH.

2 Identificar en qué punto del nivel de madurez de la disciplina se encuentra la organización en la cual laboran.

3 Identificar soluciones para los procesos de RR. HH. que requieran análisis de información.

4 Gestionar proyectos que propicien explicaciones y que sustenten *insights* generados, producto de una problemática identificada en los procesos de RR. HH.

5 Entender cómo se compone un equipo de HR Analytics, cuáles son los roles y los procedimientos involucrados.

6 Propiciar el correcto tratamiento de datos en RR.HH. para poder implementar proyectos que requieren de datos tratados en RR. HH.

7 Conectar el valor del análisis de datos en RR. HH. con las necesidades de las áreas de Negocio de una organización.

8 Presentar un proyecto que muestre la integración de todos los conocimientos aprendidos durante los cursos.



Perfil del participante

Profesionales gerentes, jefes y especialistas de distintas áreas de Capital Humano que lideren o sean miembros de la transformación organizacional, a través de los nuevos entornos digitales y del pensamiento *data-driven*.

Requisitos de admisión

- ▶ Copia o foto de DNI (ambos lados)
- ▶ Ficha de inscripción
- ▶ Acuerdo de matrícula



Skills

Al finalizar el programa dominarás las siguientes competencias:

- ▶ *Mindset data-driven.*
- ▶ Evaluación de *roadmap* analítico.
- ▶ Manejo de herramientas para analítica de datos en RR. HH.
- ▶ Gestión de proyectos de People Analytics.
- ▶ Estadística aplica a RR. HH.
- ▶ Aplicación de analítica descriptiva, de diagnóstico, predictiva y relacional.
- ▶ Aplicación de IA en RR. HH.

Por qué somos diferentes



Desarrollo de proyecto integrador que consiste en elaborar una evaluación de *roadmap* analítico y análisis de datos aplicados a un escenario real con People Analytics.



Metodología: People Analytics.



Método: ONA - Organizational Network Analysis.



Docentes expertos que se desempeñan en compañías de gran prestigio a nivel nacional e internacional.



Uso de plataforma de *e-learning* Canvas.



Ruta de aprendizaje

1

Roadmap Analítico para la Gestión de Proyectos de People Analytics

Gestión de Datos y Analíticas Básicas Aplicadas a Capital Humano

2

3

Estadística Aplicada a RR. HH.

Ciencia de Datos y Técnicas de *Storytelling* Aplicado a RR. HH.

4

Proyecto Integrador
Evaluación de *roadmap* analítico y análisis de datos

Conferencia Internacional:
Liderazgo Digital

Potencia tu liderazgo y empleabilidad accediendo a los *workshops* exclusivos para nuestros estudiantes.

- ▶ Liderazgo
- ▶ Marca personal
- ▶ Comunicación efectiva
- ▶ Elaboración de CV

La Conferencia Internacional y los *workshops* son opcionales, a los que nuestros alumnos pueden acceder libremente hasta tres meses después de haber finalizado las clases de su programa.

Cursos

Roadmap Analítico para la gestión de Proyectos de People Analytics

Aprenderás a establecer el *mindset* correcto sobre cómo se realiza la aplicación de tecnología en People Analytics, para una gestión efectiva de colaboradores. Asimismo, podrás sustentar y justificar el esfuerzo de la implementación basado en el ROI.

- ▶ La era de Analytics en RR. HH. en América Latina.
- ▶ *Mindset data-driven*.
- ▶ Modelo operativo de People Analytics.
- ▶ *Framework* de People Analytics.
- ▶ Gestión integral de la analítica en la organización.
- ▶ Monetización de datos en distintos escenarios con People Analytics.

Trabajo aplicativo:

- Evaluación de una empresa para conocer en qué estado de madurez se encuentra respecto del modelo operativo de People Analytics.
- Monetización de un proyecto de People Analytics.

Gestión de Datos y Analíticas Básicas Aplicadas a Capital Humano

El curso está orientado a entender y aplicar análisis de información con datos de colaboradores y responder preguntas de diagnóstico.

Analizarás las diversas relaciones existentes dentro de la organización, y podrás diseñar iniciativas estratégicas que ayuden a la empresa a adaptarse a cambios constantes en el actual ecosistema digital.

- ▶ Gobierno de información en RR. HH.
- ▶ Mejores prácticas para generar modelos de datos en RR. HH.
- ▶ Definiciones de la analítica relacional.
- ▶ Impacto de las relaciones en el desempeño organizacional.
- ▶ Modelo de ONA / Analítica relacional.
- ▶ Panorama tecnológico de la analítica relacional.
- Trabajo aplicativo: Elaboración de los principales indicadores del análisis ONA (analítica relacional) y presentación de propuesta para gobernanza de datos en RR. HH. indicando roles y objetivos trazados.

Estadística Aplicada a RR. HH.

Entenderás los conceptos básicos de estadística aplicada a RR. HH. y el uso de las correlaciones entre variables relevantes en el ecosistema de RR. HH.

- ▶ Principales conceptos estadísticos en recursos humanos.
- ▶ Indicadores estadísticos usados en recursos humanos (correlación, regresión entre otros).
- ▶ Ejemplos de aplicación con información de recursos humanos.
- Trabajo aplicativo: análisis de correlación y regresión, tomando en cuenta un *dataset* de colaboradores de sus empresas.

La EPC-USIL se reserva el derecho de cancelar o modificar las fechas de sus programas y comunicarlas con la debida anticipación.

Una vez iniciadas las clases no se podrá solicitar la devolución de la primera cuota.

Ciencia de Datos y Técnicas de *Storytelling* Aplicado a RR.HH.

Conocerás distintos tipos de tecnologías y metodologías de ciencia de datos y *machine learning*, así como mejores prácticas y errores comunes al implementar procedimientos de analítica avanzada y ciencia de datos en RR. HH.

- ▶ Analítica descriptiva: Fundamentos de Bases de datos, tipos y Relación.
- ▶ Analítica predictiva - *Machine learning*.
 - ▶ Fundamentos de inteligencia artificial y *machine learning*.
 - ▶ Regresiones: multivariable, logística.
 - ▶ Árboles de decisión.
 - ▶ Ejercicios prácticos de analítica prescriptiva.
 - ▶ Ejercicios prácticos de inteligencia artificial.
- Trabajo aplicativo: Los alumnos presentarán un *dashboard* que refleje los resultados del análisis de datos determinado por el profesor, podrán usar un *dataset* de sus empresas y elegir la técnica que más se adecúe a la solución planteada.

Proyecto Integrador Evaluación de *roadmap* analítico y análisis de datos

Diseño de una evaluación de *roadmap* analítico y análisis de datos aplicados a un escenario real, para aplicar People Analytics en una empresa.

El dictado de clases del programa se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por USIL.

Para la entrega de certificados son requisitos indispensables tener una nota aprobatoria, no haber superado el 30 % de inasistencias y haber cancelado la inversión económica total del programa.

Profesores *practitioners*



Jackeline Rosa Ramírez Cuba

CDO en Cofide.

- ▶ Consultora experta de proyectos Analytics en empresas privadas y gubernamentales y directora del programa especializado y docente de posgrado de HR Analytics. Asimismo, es *speaker* y conferencista internacional.
- ▶ *Head* de Analytics y Optimización de RR. HH. en Alicorp. Experiencia como *project manager* en el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y lideresa de Marketing Intelligence en universidades. Asimismo, ha trabajado en posiciones regionales como consultora de negocios en Centroamérica para PRO-Nicaragua. MBA por INCAE Business School.
- ▶ Cuenta con especializaciones en Business Intelligence y Business Analytics. Certificada en People Analytics por The Wharton School.
- ▶ Ingeniera de Computación y sistemas por la Universidad de San Martín de Porres.



Javier Palomino Gonzales

*Expert Reliability Systems
Transversal* en BBVA - Perú.

- ▶ Cuenta con más de 10 años de experiencia profesional. Ha laborado como especialista en Estadística y Metodologías Prospectivas en el Ministerio de la Producción, analista de datos en Interbank, *data scientist* en Scotiabank.
- ▶ Candidato al Máster en Inteligencia Artificial en la Universidad Europea Miguel de Cervantes.
- ▶ Curso de especialización de Probability-The Science of Uncertainty and Data por el Massachusetts Institute of Technology - MITx MicroMasters Programs in Statistics and Data Science.
- ▶ Ingeniero en Estadística e Informática por la Universidad Nacional Agraria La Molina.

La EPG-USIL se reserva el derecho de modificar su plana docente, ya sea por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, sin afectar la calidad académica del programa.



Más información

📞 981 458 741

✉ informes.epg@usil.edu.pe

📘 @usileducacionejecutiva

🌐 EPGUSIL

#EducaciónEjecutivaUSIL

epg.usil.edu.pe

