

MAESTRÍA EN CIENCIAS EMPRESARIALES

CON MENCIÓN EN GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO



INICIO:

18 de octubre



MODALIDAD:

Semipresencial



DURACIÓN:

24 meses

Hagamos que tu historia trascienda

Bienvenido a la EPG-USIL

Hace más de 20 años, en la **Escuela de Posgrado USIL** nos esforzamos por formar especialistas, investigadores y directivos líderes con una visión internacional y sólidos conocimientos, capaces de generar un impacto positivo en una sociedad cada vez más globalizada.

Al pertenecer a nuestra EPG también formarás parte de la **Corporación Educativa USIL**, uno de los grupos más completos y prestigiosos del país, con más de 50 años de experiencia y más de 300 alianzas con reconocidas universidades de los cinco continentes, para el intercambio académico, laboral y cultural. Esto significa un respaldo para desarrollar propuestas educativas con alto valor, que ya se han hecho merecedoras de importantes acreditaciones internacionales.

A raíz de la pandemia por la COVID-19, el mundo empresarial es aún más competitivo. Por esta razón, la **EPG-USIL** asumió el reto de formar líderes para la nueva normalidad. **Súmate a la familia de la EPG-USIL y conquista tus objetivos profesionales con una visión global.**

Vanesa Vargas Torrealba
Directora ejecutiva de la EPG-USIL




MAESTRÍA EN CIENCIAS EMPRESARIALES

CON MENCIÓN EN GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO

Nuestro programa está orientado a formar profesionales líderes con visión integral en la gestión y dirección de personas. Profundiza en la gestión estratégica e innovadora del capital humano, la innovación en el proceso de reclutamiento y selección, y en aspectos jurídicos relacionados.

Potenciamos las habilidades directivas y de liderazgo, determinantes en la administración eficiente de los recursos humanos.





**Genera
motivación
para lograr el
desarrollo
personal y
laboral de los
colaboradores.**





Objetivos

1 Desarrollar habilidades para gestionar grupos de personas, resolver conflictos y generar motivación.

2 Ofrecer métodos y técnicas para determinar una buena gestión de recursos humanos, considerando los procesos de cambio de la organización.

3 Desarrollar competencias para la identificación del talento, su proceso de reclutamiento y selección, así como el diseño de líneas de carrera.

4 Elaborar un sistema de evaluación de desempeño y un plan estratégico para la eficaz gestión del capital humano.

5 Comprender la cultura y clima organizacional y gestionar las acciones del cambio.

Perfil del ingresante

- Cuenta con aprendizajes previos para realizar análisis críticos sobre problemáticas de la empresa y su capital humano.
- Demuestra una sólida formación integral, disciplinaria, científica, humanística, ética y moral.
- Conocimiento de un idioma extranjero.
- Identifica los principales conceptos, teorías y actividades básicas de la gestión de los recursos humanos en las organizaciones.
- Muestra apertura a la diversidad cultural.
- Actitud y deseo de potenciar sus habilidades.
- Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinarios y toma de decisiones ante nuevos retos.



Consolida
el potencial
profesional y
personal de
la organización.



Malla curricular

Primer ciclo

Contabilidad Gerencial y de Costos

Impulsa el pensamiento estratégico enfocándose en áreas clave como los principios contables, el análisis financiero, los costos gerenciales y el presupuesto maestro.

Desarrollo de Habilidades Gerenciales y Liderazgo

Fortalece habilidades fundamentales para el trabajo en equipo, mejorando tu comunicación, delegación, resolución de conflictos y liderazgo.

Responsabilidad Social y Ética Empresarial

Analiza los conceptos generales y el impacto de la responsabilidad social y la ética empresarial, así como las herramientas de gestión y las normas ISO 26000.

Segundo ciclo

Economía Gerencial

Presenta los conceptos fundamentales de la economía y los costos de producción, analizando los objetivos, el impacto y la efectividad de los programas económicos.

Gestión Estratégica de Marketing

Potencia el pensamiento estratégico en el campo del marketing, profundizando en conceptos clave como la gestión de información, el comportamiento del consumidor y la planificación estratégica.

Tecnología de la Información y Toma de Decisiones

Analiza los principales sistemas de información y transformación digital, así como la toma de decisiones basada en tecnología y el análisis de datos.

Tercer ciclo

Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión

Desarrolla los conceptos fundamentales del estudio de mercado, la planificación técnica y financiera, y la evaluación económica en el ámbito de los proyectos de inversión.

Gestión Financiera

Explora el sistema financiero peruano, gobierno corporativo, riesgos financieros y valoración de empresas, adquiriendo habilidades para identificar y mitigar riesgos, y desarrollando el pensamiento estratégico.

Planeación Estratégica

Muestra el proceso estratégico, desde la formulación hasta el control y evaluación, pasando por el análisis situacional de una organización y el trabajo en equipo para aprovechar los recursos internos y las oportunidades del entorno externo.

Seminario de Investigación 1

Profundiza en áreas como líneas de investigación, planteamiento del problema, objetivos, justificación del estudio, antecedentes, base teórica y marco metodológico, con el objetivo de desarrollar un proyecto de investigación.

Cuarto ciclo

Cultura, Clima e Indicadores del Capital Humano

Explora la evaluación del clima laboral, análisis de resultados, indicadores del capital humano y toma de decisiones. Identifica y evalúa la cultura organizacional para optimizar los valores, creencias y prácticas dentro de la organización.

Desarrollo del Capital Humano

Evalúa la estrategia de personas en las organizaciones, incluyendo procesos como reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo. Diseña un plan para valorar la efectividad del programa de desarrollo, identificando indicadores clave y métodos de medición.

Sistemas Innovadores de Reclutamiento y Selección

Desarrolla técnicas creativas para atraer a los mejores talentos, aprovechando redes sociales, programas de recomendación y otras innovaciones.

Seminario de Investigación 2

Orienta al estudiante en el desarrollo del proyecto de investigación, potenciando su capacidad para la toma de decisiones.

Quinto ciclo

Gestión Estratégica e Innovación del Capital Humano

Investiga la gestión estratégica del capital humano, innovación y aplicaciones prácticas. Desarrolla habilidades en la gestión eficaz del talento, atracción, liderazgo y fomento de una cultura de innovación.

Legislación Laboral, Seguridad y Salud Ocupacional

Profundiza en temas como legislación laboral, modalidades de contratación, gestión del vínculo laboral, inspecciones de trabajo y promoción de la seguridad y salud ocupacional para garantizar un entorno laboral seguro.

Seminario de Investigación 3

Avanza en el proceso de investigación a través de la aplicación de técnicas de trabajo de campo, análisis de datos, resultados, discusión y conclusiones, culminando con la presentación de la tesis finalizada.

Sexto ciclo

Business Operations Management

Enhance students strategic thinking skills by optimizing business processes, improving efficiency, and identifying areas for improvement in organizational operations.

Effective Communications Management

Develop teamwork skills through training in workplace communication, conflict management, public speaking, and intercultural communication. Learn to navigate crises and engage stakeholders for effective communication.

Legal Issues in Human Resources Management

Explore the intersection of law and human resources, covering employer-employee relationships, compliance, and risk management. Conduct a comprehensive audit of human resources practices to ensure legal compliance and minimize liability risks.

Aprende con los más prestigiosos docentes practitioners



**Mag.
Omar
Guevara**

Magíster en Administración de la Universidad del Pacífico. Auditor tributario y fiscalizador del cumplimiento de las obligaciones tributarias de los principales contribuyentes a nivel de Lima.



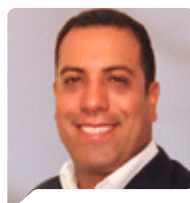
**Dr.
Hugo
Meza**

Docente de varias maestrías, programas de especialización y diplomados. Con amplia experiencia en el sistema financiero, a cargo de gerencias de gestión y control de negocios.



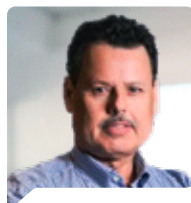
**Mag.
Félix
González**

Profesional con una amplia experiencia internacional en puestos de dirección de proyectos de alto impacto en el desarrollo del continente.



**Mag.
Milton
Parra**

Especialista y mentor de planes de negocio, modelos de negocio, aceleración y emprendimientos, con una trayectoria de 15 años.



**Dr.
Oscar
Chamocho**

Ejecutivo con 30 años de experiencia en gestión de patrimonios, mercado de capitales, tesorería y área Comercial.



**Dr.
Milton
Ibañez**

Consultor financiero de negocios emprendedores en etapa de maduración. Experiencia en gestión pública, en las áreas de administración y finanzas.



**Dr.
Víctor
Ñopo**

Consultor con más de 28 años de experiencia en negocios y proyectos educativos y culturales.



**Mag.
Carmen
Rioja**

Consultora de empresas con amplia experiencia en finanzas y tributación.



**Rosa
Talavera**

Psicóloga con MBA, con máster en Dirección de Marketing por la EOI (España), máster of Philosophy por Maastricht School of Management. Ejecutiva senior de Recursos Humanos, con sólida experiencia en Relaciones Laborales.

¿Por qué elegir esta maestría?



Docentes nacionales e internacionales con especializaciones y amplia experiencia.



Plan de estudios que responde a las necesidades actuales del mundo empresarial.



Acceso a base de datos y biblioteca online.



Acceso a oportunidades de networking.



Asesoría personalizada en el desarrollo del trabajo de investigación (plan estratégico, plan de negocios o tesis).



Talleres para la publicación de artículos científicos.



Metodología flexible, con clases semipresenciales.



Actividades científicas, congresos internacionales, conferencias y seminarios.



Tu perfil como egresado

- Generarás estrategias a corto, mediano y largo plazo para consolidar el potencial profesional y personal de la organización.
- Desarrollarás una gerencia efectiva y serás capaz de dirigir el área de capital humano.
- Tendrás una interacción efectiva y activa con las diferentes áreas de la empresa para alcanzar los resultados esperados.

Certificación

Obtendrás el grado de maestro en Ciencias Empresariales con mención en Gestión de Capital Humano.

A tu ritmo y a tu tiempo

 **Inicio:** 18 de octubre de 2023

Fin: 17 de octubre de 2025

 **Duración:** 24 meses

 **Modalidad:** Semipresencial

 **Horario:** Híbrido

Primer y segundo ciclo

Sábados de 8:10 a. m. a 11:40 a. m.
y de 1:40 p. m. a 5:10 p. m.

Tercer y cuarto ciclo

Sábados de 8:10 a. m. a 1:30 p. m.
y de 3:30 p. m. a 7:00 p. m.

Quinto y sexto ciclo

Sábados de 8:10 a. m. a 11:40 a. m.
y de 1:40 p. m. a 5:10 p. m.

Horario sincrónico:

Cursos virtuales

Miércoles de 7:10 p. m. a 8:50 p. m.



Metodología:

Combina sesiones sincrónicas, asincrónicas y presenciales, utilizando el enfoque de clase invertida (flipped classroom). Los estudiantes acceden a materiales de estudio antes de las clases en línea.

Desarrollo de las sesiones académicas:

El programa se compone de cursos virtuales y presenciales. Los cursos virtuales contemplan horas sincrónicas y asincrónicas, de los cuales cada curso se desarrolla en 14 horas sincrónicas y 34 horas asincrónicas de aprendizaje autónomo, con asesorías y acompañamiento del docente.



Inversión

AL CONTADO

S/27 350

HASTA:

30 % de dscto.

24 CUOTAS SIN INTERESES

* Consulta por los beneficios exclusivos que tenemos para ti.

USIL otorga descuentos a exalumnos y hace descuentos corporativos y grupales para participantes de una misma empresa. Dichos descuentos sólo serán otorgados al inicio del programa. Los descuentos no son retroactivos ni acumulativos (pago al contado tiene un descuento adicional). Consulta con tu asesora comercial.

Requisitos de admisión

- ▶ Grado de bachiller (copia simple de ambos lados)
- ▶ Curriculum vitae (no documentado)
- ▶ DNI (copia simple)
- ▶ Una foto tamaño pasaporte
- ▶ Ficha de inscripción firmada
- ▶ Un ensayo sobre sus logros académicos y profesionales esperados
- ▶ Evaluación de conocimientos

-
- USIL se reserva el derecho de cancelar sus programas o modificar las fechas de inicio.
 - Programa sujeto a cantidad mínima de participantes.
 - Una vez iniciadas las clases del curso, no se podrá solicitar la devolución de la primera cuota.
 - USIL exige que el participante asista como mínimo al 80% de sesiones de cada curso y al 90% de sesiones de todo el programa.





Más información

Maestrías

📞 980 020 047

✉ informes.epg@usil.edu.pe

Universidad San Ignacio de Loyola S. R. L. | RUC: 20297868790

📘 @epgusil

🌐 EPGUSIL